

COMUNE DI CIMINNA

(Provincia di Palermo)

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL 20 MARZO 2009
AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DISPOSTA DALLA
GIUNTA MUNICIPALE CON DELIBERAZIONE
N. 85 DEL 20/5/2009

**Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
Destinazione somme - Anno 2008**

Le parti prendono atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario, il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti, desunto dal conto consuntivo dell'anno 2005, risulta dal prospetto di calcolo sotto richiamato.

Il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004, per l'anno 2008, risulta costituito a seguito quantificazione predisposta dai Responsabili di Settore, nelle seguenti risultanze finali:

RISORSE STABILI

1	ccnl 01/04/99 art. 15 co. 1 lett. a (ccnl 06-07-95 art. 31-2-b-c-d-e + straordinario 7° e 8° qualifica)	61.386,06
2	ccnl 01/04/99 art. 15 co. 1 lett. b (eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al salario accessorio)	-
3	ccnl 01/04/99 art. 15 co. 1 lett. c (eventuali risparmi di gestione destinate nell'anno 1998 al salario accessorio)	-
4	ccnl 01/04/99 art. 15 co. 1 lett. f (eventuali risparmi derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici difformi)	-
5	ccnl 01/04/99 art. 15 co. 1 lett. g (risorse destinate nell'anno 1988 al LED)	13.049,70
6	ccnl 01/04/99 art. 15 co. 1 lett. h (ccnl 06-07-95 art. 31 co. 4 - risorse destinate alle indennità di L. 1.500.000)	1.549,37
7	ccnl 01/04/99 art. 15 co. 1 lett. j (0,52% del monte salari dell'anno 1997)	6.338,39
8	ccnl 01/04/99 art. 15 co. 1 lett. l (salario accessorio del personale trasferito all'ente a seguito delega funzioni)	-
9	ccnl 01/04/99 art. 14 co. 4 (riduzione 3% risorse per prestazioni di lavoro straordinario)	185,92
10	ccnl 01/04/99 art. 19 co. 1 (riclassificazione personale ex 1 ^a - 2 ^a e 5 ^a q.f.)	1.956,86
11	ccnl 05/10/01 art. 4 co. 1 (1,1% sul monte salari dell'anno 1999)	6.402,04
12	ccnl 05/10/01 art. 4 co. 2 (R.I.A. ed assegni ad personam del personale cessato dall'01/01/2000)	10.718,63
13	ccnl 01/04/99 art. 15 co. 5 (incremento del fondo a seguito ampliamento organico)	-
14	ccnl 22/01/04 art. 33 co. 5 (indennità di comparto prelevate dal fondo del personale cessato dal servizio)	4.905,72
15	ccnl 22/01/04 art. 34 co. 4 (progressione orizzontale del personale cessato dal servizio o riclassificato)	29.210,06
16	ccnl 14/09/00 art. 48 co. 3 (incremento del fondo fino al 2% del monte salari anno 1999)	-

17	ccnl 22/01/04 art. 32 co. 1 (0,62% monte salari 2001 esclusa dirigenza - decorrenza 01/01/03)	5.406,83
18	ccnl 22/01/04 art. 32 co. 2 (0,50% monte salari 2001 se la spesa per il personale, esclusa dirigenza, dell'anno 2001 risulti inferiore al 39% delle entrate correnti - decorrenza 01/01/03)	-
19	ccnl 22/01/04 art. 32 co. 7 (0,20% monte salari 2001 se la spesa per il personale, esclusa dirigenza, dell'anno 2001 risulti inferiore al 39% delle entrate correnti - decorrenza 01/01/03)	-
20	ccnl 2006-2007 art. 8 co. 2 (0,62% monte salari 2005 se la spesa per il personale, esclusa dirigenza, dell'anno 2005 risulti inferiore al 39% delle entrate correnti)	-
TOTALE RISORSE STABILI (A)		137.195,86

RISORSE VARIABILI

1	ccnl 01/04/99 art. 15 co. 1 lett. d (risparmi attuazione dell'art. 43 della legge 449/97)	-
2	ccnl 01/04/99 art. 15 co. 1 lett. e (economie da trasformazione del rapporto da tempo pieno a parziale)	-
3	ccnl 01/04/99 art. 15 co. 1 lett. k (incentivo art. 16 L.R. 41/96 - produttività)	13.000,00
4	ccnl 01/04/99 art. 15 co. 1 lett. k (incentivo art. 13 L.R. 17/90 - Polizia Municipale)	11.000,00
5	ccnl 01/04/99 art. 15 co. 1 lett. k (incentivo x sanatoria edilizia)	3.981,93
6	ccnl 01/04/99 art. 15 co. 1 lett. k (incentivo art. 18 L. 109/94 - progettazioni U.T.C.)	15.060,24
7	ccnl 01/04/99 art. 15 co. 1 lett. k (incentivo art. 3 L. 662/96 - recupero evasione ICI)	9.789,16
8	ccnl 01/04/99 art. 15 co. 1 lett. k (incentivo art. 208 C.d.S.)	-
9	ccnl 01/04/99 art. 15 co. 1 lett. m (risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario art. 14 ccnl 01/04/99)	-
10	ccnl 01/04/99 art. 15 co. 2 e 4 (integrazione risorse fino al 1,2% del monte salari anno 1997)	-
11	ccnl 01/04/99 art. 15 co. 5 (integrazione per attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti)	-
12	ccnl 01/09/00 art. 54 (risorse provenienti dalle notifiche effettuate dai messi notificatori)	-
13	ccnl 22/01/04 art. 31 co. 5 (ccnl 01/04/99 art. 17 co. 5 - economie delle somme non spese nell'esercizio precedente)	-
14	ccnl 22/01/04 dichiarazione congiunta n. 6 (integrazione per il finanziamento delle prestazioni aggiuntive o applicazione istituti del salario accessorio al personale assunto con contratto a termine)	15.123,74
15	ccnl 22/01/04 dichiarazione congiunta n. 14 (differenza dell'incremento dell'incremento stipendiale attribuito dal ccnl 22/01/04)	5.381,06
16	ccnl 22/01/04 dichiarazione congiunta n. 20 (integrazione una tantum sulle risorse decentrate del 2004 dell'incremento di cui all'art. 32 co. 1, 2 e 7)	-
TOTALE RISORSE VARIABILI (B)		73.336,13
TOTALE RISORSE DECENTRATE (A + B)		210.531,99

5

3.3 - Responsabili di servizi con compiti di coordinamento, servizi multipli e complessità ai procedimenti della cat. "C": (Servizi Sociali e Demografici - Lavori Pubblici - Espropriazioni): € 1.200,00 x n. 3 dipendenti	€	3.600,00
3.4 - Responsabilità attribuite con atti formali cat. "C": (Servizi: Staff del Sindaco - Sostituzione responsabili di Settore Servizio P.M.): € 800,00 x n. 2 dipendenti	€	1.600,00
3.5 - Responsabili di procedimento cat. "C": (Affari Generali): € 600,00 x n. 2 dipendenti	€	1.200,00
3.6 - Servizi: Informatico ed Economato, personale a tempo determinato cat. "C": € 800,00 x n. 2 soggetti	€	1.600,00
3.7 - n. 2 Messi Comunali quali portatori di responsabilità esterna cat. "B": € 300,00 x n. 2 dipendenti	€	600,00
3.8 - Specifiche responsabilità: n. 2 soggetti a tempo determinato con incarico di Messi notificatori con responsabilità esterna:		
n. 1 soggetto.....	€	300,00
n. 1 soggetto.....	€	15,00

4 - Ulteriori Specifiche responsabilità

(art. 17, comma 2, lett. i. del CCNL 01/04/99 e art. 36, comma 2 del CCNL 22/01/04)

4.1 - Ufficio Stato Civile e Anagrafe		
4.2 - Ufficio Elettorale		
4.3 - Responsabile Tributi		
4.4 - Protezione Civile		
4.5 - Ufficio URP		
€ 300,00 x n. 5 dipendenti	€	1.500,00

5 - Maggiorazione oraria per attività in giorno festivo

(art. 24 del CCNL 14/09/2000)

5.1 - Ufficio Polizia Municipale: n. 3 dipendenti.....	€	2.500,00
5.2 - Tecnico Comunale: n. 3 dipendenti a tempo indeterminato.....	€	3.300,00
n. 2 soggetti a tempo determinato	€	200,00

Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi - Art. 17 comma 2 lettera a) del C.C.N.L. 01/04/1999.

Le parti concordano nel destinare le risorse decentrate residue, dopo avere applicato gli istituti disciplinati nei precedenti articoli, al fine di incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, ai sensi dell'art. 17, comma 2 lettera a) del C.C.N.L. 01/04/1999.

Pertanto, per quanto concerne le somme residue da destinare al predetto istituto contrattuale, pari a complessivi € 18.587,44 si concorda di effettuare il calcolo percentuale in base al numero delle ore contrattuali che i dipendenti espletano, da corrispondere ai cinque Settori di attività presenti in questo Comune, in rapporto al personale dipendente a tempo indeterminato e determinato assegnato, su cui si effettueranno le valutazioni da parte dei Responsabili dei Settori, con le determinazioni degli importi da destinare a ciascun dipendente e da comunicare al Responsabile Affari Generali per la conseguente liquidazione in quanto detiene il Capitolo del PEG pertinente, tramite relazione a consuntivo sull'impegno profuso e sui risultati raggiunti.

La ripartizione di cui sopra dovrà tenere conto del fatto che le somme derivano dall'applicazione dell'art. 16 della legge reg.le n. 41/1996 e dovranno essere appannaggio dei dipendenti a tempo determinato ed indeterminato, mentre i rispettivi residui quantificati come da prospetto, saranno ripartiti alla tipologia del personale di appartenenza.

Per quanto riguarda gli obiettivi che si sarebbero dovuti fissare con progetti di miglioramento dei servizi da parte del Comune, si farà riferimento al maggiore impegno del personale per leggi di decentramento da parte della Regione, spirito che ha animato la normativa di riferimento, nonché gli obiettivi che con il Piano Economico di Gestione sono stati attribuiti ad ogni settore, il cui raggiungimento dovrà necessariamente essere legato al lavoro di staff di tutti i dipendenti dello stesso Settore.

Fondo per prestazioni di lavoro straordinario: (art. 14 del CCNL 01/04/1999)

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2008 in € 6.011,50, salvo il disposto dell'art. 14, comma 2 del CCNL 01/04/99.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

CIMINNA 29 Maggio 2009

La Delegazione di parte pubblica	R.S.U. Aziendale	OO.SS. Territoriali
<i>[Signature]</i>	A mese	UIL FPL <i>[Signature]</i>
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	CISL FPS Reg
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	C.G.I.L. F.I.P.
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
<i>[Signature]</i>		
<i>[Signature]</i>		

6

COMUNE DI CIMINNA
Provincia di Palermo

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
Art. 5 comma 3 del CCNL 2002-2005

In data 20/03/2009 il Comune di Ciminna e le Organizzazioni Sindacali Territoriali con la Rappresentanza Sindacale Unitaria hanno sottoscritto la "IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CIMINNA, PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009 E PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2008"

Le delegazioni trattanti, infatti ai sensi dell'art. 4 comma 1, del CCNL 22/01/2004, si incontrano annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie in esecuzione ai criteri generali definiti nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Amministrazione.

L'ipotesi di accordo è stato stipulato tenendo conto delle seguenti disposizioni contrattuali collettive e legislative:

- gli art. 31 e 32 del CCNL del 22 gennaio 2004 che ripartiscono le risorse decentrate in stabili e variabili;
- gli art. 4 e 5, cos' come modificato dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 del CCNL 01/04/1999 che prevedono rispettivamente la contrattazione decentrata integrativa a livello di singolo ente ed i tempi e le procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto decentrato integrativo aziendale;
- il CCNL sottoscritto in data 11/04/2008 relativo al personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali – quadriennio normativo 2006-2009 – biennio economico 2006-2007;
- l'art. 48 del D. Lgs. 165/2001;
- l'art. 73 comma 2 che elimina dalla costituzione del fondo i risparmi derivanti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro in part-time;

L'ipotesi di accordo rispetta la coerenza con le norme contrattuali, tenendo conto della procedura di costituzione del fondo di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, nonché degli altri istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale.

Il finanziamento degli istituti stabili, quali progressioni orizzontali, indennità di comparto, indennità ex ottava q.f., è contenute entro i limiti delle risorse decentrate stabili, in particolare le risorse stabili ammontanti ad € 137.195,86 finanziano gli istituti stabili di cui sopra e per la restante quota di € 18.244,90 sono utilizzate per il finanziamento degli istituti variabili.

L'ipotesi di accordo in oggetto assicura il contenimento della spesa di personale entro i limiti della spesa calcolata per l'esercizio 2004, in ottemperanza alle seguenti disposizioni normative:

- art. 1 comma 198, legge 23/12/2005, n. 266 (legge finanziaria 2006);
- art. 1 comma 562, legge 29/12/2006, n. 296 (legge finanziaria 2007);

L'accordo di cui trattasi riserva alla produttività la disponibilità di una cospicua quota delle risorse destinate alle politiche incentivanti per la sua valenza ad incidere sul miglioramento dell'efficacia e della qualità dei servizi erogati. Come si evince dalle schede di valutazione individuali verranno premiate le capacità di attuare i programmi, conseguire risultati nei tempi assegnati, proporre soluzioni innovative e di contribuire alla realizzazione di miglioramenti gestionali finalizzati ad una maggiore efficacia e qualità dei servizi e altresì apprezzati i comportamenti di disponibilità all'assunzione di responsabilità, di disponibilità al cambiamento, di flessibilità alle mansioni da svolgere, l'attitudine a lavorare in gruppo, la disponibilità nei confronti dell'utenza, la disponibilità a collaborare all'interno della struttura di appartenenza e con le altre entità organizzative dell'Ente, l'impegno e aggiornamento nella conoscenza degli aspetti normativi e/o tecnici correlati alla posizione ricoperta.

La valutazione effettuata sulla base di criteri definiti nelle schede di valutazione vengono utilizzate sia per il riparto del Fondo incentivante la produttività individuale sia per l'assegnazione delle posizioni economiche attraverso le progressioni orizzontali.

Il sottoscritto Rag. Paolo Sarullo Commercialista in qualità di organo di Revisione del Comune di Ciminna :

Visto l'art. 5, comma 3 del CCNL 01.04.1999 come sostituito dall'art. 4 del ccnl 22.01.2004 secondo il quale " il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuate da Revisore dei Conti (...) ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto."

Acquisti in data 13/05/2009:

- l'intesa preliminare riguardante il " Contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro del personale non dirigente del Comune di Ciminna, relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2008" sottoscritta dalla delegazione trattante pubblica e da quella sindacale in data 20/03/2009.*
- La conseguente relazione illustrativa tecnico-finanziaria redatta dal Responsabile dell'area Affari Generali e dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 5 comma 3, del CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004.*

Riscontrato che la documentazione di cui sopra si evidenzia la coerenza dei risultati della contrattazione rispetto alle norme legislative e alle disposizioni in materia.

Accertato che l'ammontare complessivo delle risorse decentrate ex art. 31 del CCNL 22.01.2004 per l'anno 2008, come quantificate, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente nell'allegato all'ipotesi di CCDI, in € 210.531,00 trova finanziamento per l'intero importo nei vari capitoli di stipendi.

Preso atto che per effetto di quanto stabilito dall'art. 73 del d.l. 25/06/2008 n 112 non sono state ricomprese nell'ammontare delle risorse decentrate per l'anno 2008, le economie di cui all'art. 15 comma 1 lettera e) del CCNL 01.04.1999 in quanto non presenti.

Verificato che l'ammontare delle risorse decentrate è stato determinato :

- *nel rispetto delle prescritte disposizioni di legge e contrattuali*
- *nel rispetto delle interpretazioni fornite dall'Aran.*

Rilevato che gran parte delle risorse decentrate ha natura stabile:

rilevato infine che per l'anno 2008 la disponibilità di risorse decentrate stabili di € 137.195,87 è superiore alla somma degli importi destinati a progressioni orizzontali, ad indennità di comparto e ad indennità ex ottava qualifica funzionale pari ad € 118.950,96.

Riscontrata la generale coerenza dell'intesa preliminare sottoscritta con la contrattazione nazionale.

DICHIARA

- 1) *di attestare che gli oneri previsti dall'ipotesi di intesa preliminare riguardante il " Contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro non dirigente del Comune di Ciminna, relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2008", sottoscritta dalla delegazione trattante pubblica e da quella sindacale in data 20/03/2009 e corrispondenti ad € 210.531,99 per l'anno 2008 ai quali si aggiungono gli oneri a carico dell'Ente, sono coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio del comune e in particolare trovano idonea copertura nel bilancio comunale a tal fine regolarmente impegnato;*
- 2) *di dare atto della compatibilità dell'ammontare complessivo delle risorse decentrate rispetto al conseguimento del contenimento della spesa del personale al valore dell'anno 2004, come previsto dalla legge finanziaria del 2006 e del 2007;*
- 3) *del permanere di un adeguato equilibrio anche per l'anno 2008, tra le risorse decentrate stabili e il loro utilizzo, che si concretizza in un differenziale positivo a favore di dette risorse rispetto al loro previsto impiego per progressioni orizzontali, indennità di comparto e indennità ex ottava qualifica funzionale.*

Ciminna lì 15/05/2009

L'ORGANO DI REVISIONE
Paolo Sarullo
Commercialista