



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

CRESCERE INSIEME

SETTORE e Area di Intervento:

E. – EDUCAZIONE E PROMOZIONE CULTURALE
02 – ANIMAZIONE CULTURALE VERSO MINORI
09 – ATTIVITÀ DI TUTORAGGIO SCOLASTICO

OBIETTIVI DEL PROGETTO

OBIETTIVO GENERALE

Obiettivo generale del progetto è il **miglioramento delle condizioni sociali e scolastiche dei minori che presentano difficoltà.**

OBIETTIVI SPECIFICI

- 1) Contribuire alla riduzione dell'insuccesso scolastico dei minori
- 2) Contribuire al miglioramento dell'integrazione sociale dei minori
- 3) Contribuire alla presa di coscienza del ruolo genitoriale delle famiglie

OBIETTIVI PER I VOLONTARI

Obiettivi generali:

Obiettivi generali rivolti ai volontari sono:

- Costituzione di una minoranza attiva
- Affermazione del concetto di difesa non armata della Patria

Obiettivi specifici

- 1) Contribuire all'acquisizione di competenze professionali nel settore di intervento, della capacità di lavorare in gruppo, organizzare il lavoro e lavorare per obiettivi
- 2) Contribuire alla crescita personale dei volontari attraverso il miglioramento delle capacità relazionali
- 3) Contribuire a migliorare l'inserimento sociale di giovani con disagio

CRITERI DI SELEZIONE

a) Metodologia

Per favorire la fase di reclutamento degli aspiranti volontari da avviare in servizio, l'Ente prevede di realizzare una fase di pubblicizzazione dei progetti da avviare attraverso:

- 1) Pubblicazione delle schede progettuali all'interno del sito dell'ente nella pagina dedicata ai progetti realizzata all'interno della sezione del sito dedicata al Servizio Civile.
- 2) Affissione di manifesti e locandine presso le sedi comunali nel territorio ed i luoghi di maggiore affluenza dei giovani.

Una seconda fase sarà quella della raccolta delle istanze di partecipazione. A completamento di questa fase verrà effettuata una prima analisi documentale atta a verificare la presenza dei requisiti di ammissione al Bando di Selezione pubblicato sul sito del Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale, cui i candidati stanno partecipando. L'eventuale esclusione di candidati dal processo di selezione verrà realizzata con le modalità previste dal citato Bando.

Esperita questa prima procedura si passerà alla valutazione dei titoli e dei documenti presentati dai candidati che darà luogo all'attribuzione di un primo punteggio così come dettagliato nel seguito.

A completamento di questa fase l'Ente provvederà a pubblicare sul proprio sito il calendario completo dei candidati ammessi al colloquio di selezione con l'indicazione dell'orario e del luogo dove si terrà lo stesso. Come previsto dal bando di selezione, la pubblicazione avverrà almeno 15 giorni prima della data del colloquio di selezione ed avrà valore di notifica ai candidati. Comunicazione aggiuntiva agli interessati potrà essere realizzata tramite e-mail e/o comunicazione telefonica e, a seconda dei casi, posta prioritaria, raccomandata A.R. o notifica personale.

La selezione dei volontari verrà effettuata direttamente dallo staff dell'ente con le risorse umane più idonee per tale funzione. I candidati si dovranno attenere alle indicazioni fornite in ordine ai tempi, ai luoghi e alle modalità delle procedure selettive.

La procedura di selezione verrà completata con l'effettuazione di un colloquio di selezione con il quale verrà approfondita la valutazione dei candidati.

Lo staff dell'Ente, terminate le procedure selettive, provvederà a stilare le graduatorie relative al singolo progetto, ovvero alle singole sedi di progetto in ordine di punteggio decrescente (ovvero secondo le modalità previste dal Bando di selezione già citato). Verranno inseriti all'interno dello stesso documento anche i nominativi dei candidati risultati idonei non selezionati per mancanza di posti ed i nominativi degli esclusi dalle selezioni con la specifica delle motivazioni di esclusione. Il documento così completo sarà inviato al Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale secondo la procedura informatica indicata dal programma Helios. Le graduatorie verranno pubblicate, previa ratifica del Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale, sul sito web dell'Ente.

b) Strumenti e tecniche utilizzati

Gli strumenti utilizzati per la fase di reclutamento sono dati da materiale informativo e divulgativo quali locandine e manifesti, da pubblicità radiofoniche realizzate attraverso emittenti locali che operano nel territorio di riferimento, dalla pubblicizzazione attraverso il sito web dell'ente all'interno del quale i candidati potranno trovare informazioni, materiali e modulistica utile per la presentazione dell'istanza di partecipazione.

Gli strumenti utilizzati per l'espletamento delle procedure di selezione sono:

1. Valutazione documentale e dei titoli
2. Colloquio personale

La valutazione documentale prevede l'attribuzione di punteggi ben definiti ad un insieme di variabili legate a titoli e documenti presentati dai candidati. La check-list è stata prevista su supporto informatico con l'ausilio dell'applicativo EXCEL che consentirà un'agevole e corretta compilazione della stessa calcolando in tempi ridotti i punteggi da attribuire ad ogni candidato.

Il colloquio personale si svolgerà nelle sedi di attuazione progetto o comunque nel territorio provinciale o regionale in cui le sedi stesse sono inserite. Anche per il colloquio di valutazione è prevista una check-list che guidi il selettore negli argomenti oggetto del colloquio stesso. La check-list è stata prevista su supporto informatico con l'ausilio dell'applicativo EXCEL che consentirà un'agevole e corretta compilazione della stessa calcolando in tempi ridotti i punteggi da attribuire ad ogni candidato.

c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

Le variabili che si intendono misurare, e i relativi indicatori, sono le seguenti:

- 1) Conoscenza: valutata mediante l'indicatore indiretto dei titoli di studio e direttamente con il colloquio;
- 2) Background: valutato mediante le esperienze lavorative e/o di volontariato e con il colloquio;
- 3) Disponibilità al progetto: valutata mediante colloquio
- 4) Capacità: valutata, durante il colloquio, attraverso la risoluzione di un problema pratico relativo al progetto.

d) Criteri di selezione

I candidati dopo la selezione saranno collocati lungo una scala di valutazione espressa in centesimi risultante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

- 1) *Titoli di studio*: massimo punteggio ottenibile 11 punti
- 2) *Esperienze lavorative e/o di volontariato*: massimo punteggio ottenibile 25 punti
- 3) *Disagio socio-economico*: massimo punteggio ottenibile 4 punti
- 4) *Colloquio*: massimo punteggio ottenibile 60 punti

Allo scopo di favorire la partecipazione al Servizio Civile da parte di giovani con disagio sociale, è stata predisposta una griglia di valutazione che prevede l'attribuzione di massimo 4 punti (pari al 10% del punteggio massimo attribuibile al curriculum vitae) ai candidati in possesso di certificazione dell'Indicatore della Situazione Economica Equivalente (ISEE) integrata dalla Dichiarazione Sostitutiva Unica (DSU) in corso di validità al momento della candidatura. Sarà attribuito un punteggio ai candidati che appartengono ad un nucleo familiare il cui indicatore della situazione economica equivalente (ISEE) è inferiore o uguale a 13.000,00 euro (così come stabilito dall'art. 1, commi 255, lettera a) della L. 11.12.2016, n. 232) o che abbiano una soglia di reddito ancora inferiore o che presentino situazioni in cui all'interno del nucleo familiare ci siano un numero elevato di componenti o la presenza di un familiare con disabilità.

Questo criterio di valutazione ha l'obiettivo di attribuire un punteggio iniziale più elevato ai giovani che vivono questa situazione di disagio sociale legato a condizioni di svantaggio economico e/o a condizioni familiari particolari che li pongono ai margini della società. In un periodo storico come quello che stiamo attraversando, in cui la soglia di povertà risulta essere estremamente alta, con questo sistema di selezione si vuole garantire la pari opportunità di partecipazione al progetto di servizio civile a tutti i giovani candidati indipendentemente dalla loro condizione di disagio sociale andando a colmare quei gap sociali e culturali che non hanno consentito un adeguato sviluppo sociale del giovane. *(Adeguamento ai criteri regionali aggiuntivi)*

Di seguito si specificano secondo tabelle quanto già enunciato.

TITOLI DI STUDIO (massimo 11 punti)

Titolo di studio (viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)	Licenza Media o Licenza Elementare	1 punti
	Diploma di scuola media superiore non attinente il progetto	2 punti
	Diploma di scuola media superiore attinente il progetto	3 punti
	Diploma di Laurea o Laurea I Livello non attinente il progetto	4 punti
	Diploma di Laurea o Laurea I Livello attinente il progetto	5 punti
	Laurea quinquennale o specialistica non attinente il progetto	6 punti
	Laurea quinquennale o specialistica attinente il progetto	7 punti

Titoli di formazione professionale (viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)	Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore o pari a 480 ore	1 punti
	Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 480 ore	2 punti
	Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore o pari a 480 ore	3 punti
	Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 480 ore	4 punti

ESPERIENZE LAVORATIVE E/O DI VOLONTARIATO (massimo 25 punti)

Esperienze di lavoro e/o volontariato certificate (vengono valutati soltanto i mesi o le frazioni di mese superiori a 15 gg. Il numero max di mesi valutabile è pari a 10)	Precedenti esperienze nel settore del progetto realizzate presso l'ente (coefficiente = 1 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)	1 punto per mese (Max 10 punti)
	Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto realizzate presso altri enti diversi da quello che realizza il progetto (coefficiente = 0,7 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)	0,7 punti per mese (Max 7 punti)
	Precedenti esperienze in settori diversi da quello di progetto presso l'ente che realizza il progetto (coefficiente = 0,5 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)	0,5 punti per mese (Max 5 punti)
	Precedenti esperienze in settori diversi da quello di progetto in settori diversi presso enti diversi da quello che realizza il progetto (coefficiente = 0,2 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)	0,2 punti per mese (Max 2 punti)
Altre esperienze certificate non valutate altrove	Si valutano altre esperienze differenti da quelle già valutate in precedenza e comunque certificate da un ente terzo (es. Patente eccl)	Fino a 1 punti

DISAGIO SOCIO-ECONOMICO (massimo 4 punti) (*)

Presenza di solo certificato ISEE con indicatore inferiore o uguale a euro 13.000,00 (valore stabilito dall'art. 1, commi 255, lettera a) della L. 11.12.2016, n. 232).	1 punti
Presenza di solo certificato ISEE con indicatore inferiore o uguale a euro 8.107,50 (valore stabilito dall'art. 1, comma 3, del D.M. 29.12.2016).	2 punti
Presenza di certificato ISEE integrato dalla DSU con indicatore inferiore o uguale a euro 13.000,00 (valore stabilito dall'art. 1, commi 255, lettera a) della L. 11.12.2016, n. 232) e da cui si evinca un nucleo familiare composto da almeno 6 componenti e/o un componente del nucleo familiare con disabilità.	3 punti
Presenza di certificato ISEE integrato dalla DSU con indicatore inferiore o uguale a euro 8.107,50 (valore stabilito dall'art. 1, comma 3, del D.M. 29.12.2016) e da cui si evinca un nucleo familiare composto da almeno 6 componenti e/o un componente del nucleo familiare con disabilità.	4 punti

(*) I punteggi relativi alla certificazione ISEE (integrata dalla DSU) non sono cumulabili. Il certificato ISEE (integrata dalla DSU) dovrà essere in corso di validità al momento della presentazione della istanza di candidatura.

COLLOQUIO PERSONALE (massimo 60 punti)

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Il Servizio Civile Nazionale
- L'ambito di attività del progetto
- Il progetto prescelto
- L'ente di realizzazione del progetto
- Il volontario
- Disponibilità alla realizzazione del progetto

Il colloquio tenderà inoltre ad accertare la capacità dei candidati nella risoluzione di un problema pratico connesso alla realizzazione del progetto. Il punteggio finale del colloquio sarà la risultante della media aritmetica della valutazione attribuita a ciascuno degli argomenti trattati all'interno del colloquio stesso.

e) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Non verranno dichiarati idonei a prestare servizio civile volontario, nel progetto prescelto e per il quale hanno sostenuto le selezioni, i candidati che abbiano ottenuto nella scheda di valutazione al colloquio un punteggio inferiore a 36/60 (TRENTASEI/SESSANTESIMI).

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto in posti senza vitto e alloggio: **14**

Sedi di svolgimento del progetto:

1) Istituto Comprensivo Statale Ciminna (cod 132004) Via Tomasi di Lampedusa - Posti disponibili 14

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

A.1 Accoglienza

L'azione si svilupperà durante le prime settimane di progetto e prevedrà dei momenti di incontro tra i volontari e varie figure dell'ente.

A. 2 Formazione Specifica

Con la formazione specifica si forniranno ai giovani gli strumenti per poter affrontare in maniera consapevole tutti i vari passaggi che porteranno allo sviluppo dell'intero iter progettuale.

A. 3 Formazione Generale

Formazione che consiste in una presentazione del Servizio civile e dei principi che ne sono alla base, principi che devono accompagnare il ragazzo durante l'intero servizio.

A. 4 Rimodulazione dell'intervento progettuale

Azione finalizzata alla verifica della fattibilità dei percorsi di sostegno scolastico, consentendo di individuare con precisione quali e quanti minori, al momento dell'avvio del progetto, necessitano dell'attività di supporto scolastico.

A. 5 Contatti con le famiglie

Si incontrerà di gruppo in cui spiegare motivazioni ed obiettivi dell'intervento e modalità di attuazione delle varie attività. Si concorderanno eventuali attività domiciliari ad integrazione di quelle che verranno realizzate nella sede di progetto.

A. 6 Supporto allo studio individuale

Obiettivo è quello di realizzare dei percorsi di sostegno allo studio per i destinatari del progetto, al fine di favorire un miglioramento nel rendimento scolastico. Le attività di

“doposcuola” verranno svolte sia all’interno del domicilio che presso la sede di attuazione del progetto.

A. 7 Animazione e socializzazione

L’azione di animazione ha l’obiettivo di facilitare la socializzazione dei minori. Grazie alle attività laboratoriali e di gioco si potranno trasmettere contenuti educativi ai ragazzi ritornando a stimolare l’inventiva e la manualità.

A.8 Coinvolgimento delle famiglie

Si prevede di realizzare incontri periodici con i genitori con i quali trattare temi legati alla genitorialità. In questo modo si intende dare un supporto alle famiglie aiutandole nella gestione del complicato rapporto genitori-figli.

A.9 Attività estive

Si intende, quindi, realizzare delle attività a carattere ludico-educativo che possano tracciare un percorso estivo che mantenga impegnato il minore in attività positive e consenta il miglioramento del suo inserimento sociale attraverso attività che facilitano le relazioni ed interazioni con il gruppo dei pari.

A.10 Monitoraggio

E’ un’attività fondamentale che consente di capire, durante lo svolgimento del progetto, il livello di raggiungimento degli obiettivi, il grado di soddisfazione sui servizi e le attività realizzate. L’attività è trasversale a tutto il progetto e coinvolgerà tutti gli attori.

A.11. Attività legate alla crescita personale del giovane ed al suo inserimento sociale

Si prevede di realizzare degli incontri di gruppo in cui i giovani possano confrontarsi su argomenti del loro mondo giovanile. Attraverso l’utilizzo di diversi strumenti, si prevede di creare un ambiente di dibattito e di confronto che possa far venire fuori le idee di tutti i partecipanti.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari: **30**

Giorni di servizio a settimana dei volontari: **5**

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- Diligenza;
- Riservatezza;
- Rispetto delle direttive del D.Lgs. 196/2003 in materia di privacy. Ognuno dei volontari che verrà in contatto con dati personali semplici e/o sensibili dell’utenza verrà incaricato al trattamento dei suddetti dati.
- Rispetto delle regole comportamentali relative alla gestione del servizio civile;
- Disponibilità alla flessibilità oraria e alla turnazione (turni antimeridiani e pomeridiani, turni nei giorni festivi) in base alle diverse esigenze di servizio.
- Accettazione del giorno di riposo non necessariamente coincidente con il sabato e la domenica
- Disponibilità ad effettuare missioni e trasferimenti anche in sedi luoghi diversi dalla sede di attuazione, qualora ciò si rendesse necessario per motivi di servizio;
- Disponibilità a spostarsi da una azione progettuale all’altra

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti:

L’ateneo di Palermo ha recepito le direttive impartite dal MIUR con la circolare della Direzione Generale per l’Università, ufficio III, prot.2626 del 9/7/04, riconoscendo, con

delibera del Senato Accademico dell'Università degli studi di Palermo del 18/04/05, crediti formativi a tutti gli studenti che svolgano il SCN indipendentemente dallo specifico progetto o ente. I crediti saranno attribuiti fino ad un massimo di 9 relativamente alla lettera d) dell'art. 10, comma 1 del DM 509/99, e fino ad ulteriori 9 crediti relativamente alla lettera f) dello stesso articolo. Detta delibera integra l'art. 11 del regolamento didattico di Ateneo, demandando ai singoli Consigli di Corso di studio la valutazione sul numero di crediti da riconoscere ad ogni studente che ne faccia documentata richiesta.

Eventuali tirocini riconosciuti :

Il Consiglio della Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università degli Studi di Palermo nell'adunanza del 12/11/2003, nel deliberare il regolamento del tirocinio previsto per le lauree triennali della classe XVIII, ha previsto all'art.6 che lo svolgimento del SCN presso enti accreditati dall'UNSC permette a chi lo svolge di ottenere i CFU previsti per il tirocinio definito all'art.1 del suddetto regolamento. Detti CFU saranno riconosciuti dal Consiglio della classe XVIII agli studenti che presenteranno istanza corredata dalle relative certificazioni.

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:

Le competenze e le professionalità acquisite dai volontari durante l'anno di servizio civile verranno certificate e riconosciute dall'Ente stesso.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI

I Modulo formativo - Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: elementi di base D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;

II Modulo formativo - Accoglienza, dialogo e sostegno;

III Modulo formativo - L'insuccesso scolastico e la dispersione scolastica: analisi di un fenomeno;

IV Modulo formativo - Metodologie e tecniche per fornire il giusto supporto scolastico;

V Modulo Formativo - L'ascolto, l'empatia e la relazione di fiducia con i ragazzi e le loro famiglie;

VI Modulo formativo - Tecniche di osservazione;

VII Modulo formativo - Conoscenze e problematiche relative all'area del disagio minorile in ambito socio-educativo;

VIII Modulo formativo - L'autostima e il disagio giovanile, tecniche per migliorare la propria autostima;

IX Modulo formativo - Tecniche e giochi per favorire la socializzazione in un gruppo;

X Modulo formativo - Tecniche di animazione di gruppo;

XI Modulo formativo - La valutazione degli apprendimenti e la valutazione della qualità delle azioni formative;

XII Modulo formativo - Approfondimento del piano di monitoraggio del progetto.

La durata complessiva della formazione specifica è di n. 72 (settantadue) ore distinte in 12 giornate formative teorico pratiche della durata di 6 ore ciascuna.