

<b>AREA/SETTORE</b>
<b>POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b>

<b>ANNO</b>	<b>2020</b>
-------------	-------------

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI								
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento	0,00%						
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8							
Innovatività	6							
Gestione risorse economiche	9							
Orientamento alla qualità dei servizi	6							
Gestione Risorse umane	6							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	5							
<b>Totale comportamenti organiz.</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

0

<b>ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI</b>	<b>0,00%</b>	<b>ESITO COMPLESSIVO:</b>	<b>0,00%</b>
<b>ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI</b>	<b>0,00%</b>		

Comune di  
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

<b>AREA/SETTORE</b>
<b>POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b>

<b>ANNO</b>	<b>2020</b>
-------------	-------------

<b>Osservazioni del valutatore sulle prestazioni</b>
<p>Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti</p>

<b>Osservazioni del valutato</b>																												
<p>Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento</p>																												
<table border="0"><tr><td>Complessità delle procedure interne:</td><td><input type="checkbox"/></td><td>Insufficienza risorse tecnologiche</td><td><input type="checkbox"/></td></tr><tr><td>Ostacoli normativi</td><td><input type="checkbox"/></td><td>Insufficienza risorse materiali</td><td><input type="checkbox"/></td></tr><tr><td>Difficoltà logistiche</td><td><input type="checkbox"/></td><td>Mancanza di specifiche risorse umane</td><td><input type="checkbox"/></td></tr><tr><td>Errata allocazione risorse umane</td><td><input type="checkbox"/></td><td>Inadeguata formazione del personale</td><td><input type="checkbox"/></td></tr><tr><td>Scarsa motivazione del personale</td><td><input type="checkbox"/></td><td>Inadeguata programmazione</td><td><input type="checkbox"/></td></tr><tr><td>Flussi comunicativi critici</td><td><input type="checkbox"/></td><td>Presenza di criticità nei processi</td><td><input type="checkbox"/></td></tr><tr><td>Instabilità organizzativa</td><td><input type="checkbox"/></td><td></td><td><input type="checkbox"/></td></tr></table>	Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>	Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>	Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>	Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>	Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>	Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>	Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>	Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>	Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>	Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>	Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>																									
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>																									
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>	Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>																									
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>	Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>																									
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>	Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>																									
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>	Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>																									
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>																									
Altro.....																												