



COMUNE DI CIMINNA
CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

ORIGINALE

Immediatamente esecutiva

SI NO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 105 DEL 22/09/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE IN MERITO ALLA STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE - INTESA ECONOMICA ANNUALE 2021 - PER LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DEL FONDO PER RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE

L'anno duemilaventuno il giorno **22** del mese di **settembre** alle ore **11,50** e seguenti, nella sala delle adunanze della Sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il sig. **Vito Filippo BARONE** nella sua qualità di **SINDACO** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg:

			PRESENTE	ASSENTE
BARONE	Vito Filippo	Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
TIMO	Vincenzo	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
LA SPISA	Antonino	“	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
FARACI	Francesco	“	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
LEONE	Francesca	“	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
TOTALE			4	1

Fra gli assenti sono giustificati i Signori:

Con l'assistenza del Segretario comunale dott. **Alberto Alfano**, il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA

Premesso che,

- in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali valido per il periodo 2016/2018

- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno

- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono attualmente regolate dagli articoli 67 e 68 del C.C.N.L. del 21/05/2018 che suddividono tali risorse in:

· risorse stabili, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;

· risorse variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

DATO ATTO altresì che, ai sensi dell'art.40, comma 3 bis, del D. Lgs. n. 165/2001 “La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3” dello stesso decreto;

VISTO sempre lo stesso art. 40 del D.Lgs. 165/2001, al comma 3 quinquies, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa “*nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15*”;

VISTA la legge n. 296 del 27/12/2006 (Legge Finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1, comma 557, come sostituito dall'art. 14, comma 7, del d.l. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30/07/2010, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, fra le quali il “contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”;

RILEVATO che, in seguito all'entrata in vigore del nuovo C.C.N.L. di comparto, si è proceduto alla stipula di un nuovo C.C.D.I. a valenza triennale per la parte normativa per gli anni 2019/2021 che secondo l'art. 8 c.7 del CCNL 21/5/2018 mantiene la sua ultravigenza fino alla stipulazione del contratto successivo;

RILEVATO che in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., inerenti, tra l'altro, l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale dei comuni;

CONSIDERATO in particolare che, al fine di garantire il rispetto del limite di legge, a tal fine contenendo il trattamento accessorio complessivo del personale dell'anno 2021, nella somma delle sue macro-componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di

posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario), entro l'equivalente importo dell'anno 2016;

ATTESO che, in ogni caso, la verifica finale del contenimento del trattamento accessorio entro il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, dovrà essere effettuata a consuntivo sulla base dei dati dotazionali consolidati, con definitivo assestamento del limite di legge e suo adempimento. Tale modifica di fine esercizio sarà una mera azione tecnica senza la necessità di sottoporre nuovamente la verifica all'Organo di revisione e senza essere necessaria un'ulteriore stipula del contratto integrativo, il quale dovrà già tenere conto di tale evenienza;

PRESO ATTO della determinazione del Responsabile del Settore Iⁿ 46 del 29/03/2021 con la quale è stato costituito il Fondo decentrato anno 2021 e sul quale il Revisore Unico dei Conti ha rilasciato parere favorevole (cfr. Pec prot. n 4928 del 04/05/2021);

DATO ATTO che l'art. 68 del nuovo CCNL 21.05.2018 disciplina le modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate prevedendo che almeno il 30% delle risorse siano destinate alla performance individuale e che l'art. 71 dispone che la nuova disciplina sui fondi sostituisce integralmente tutte le discipline in materia dei precedenti CCNL che devono pertanto ritenersi disapplicate fatte salve quelle espressamente richiamate nelle nuove disposizioni;

EVIDENZIATO che con la presente deliberazione si intendono indicare gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula di un nuovo C.C.D.I. per la parte economica relativa al riparto delle somme destinate al salario accessorio del personale dipendente del Comune di Ciminna per l'anno 2021;

VISTA la disciplina dettata dall'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018 (ex art.15, comma 2, CCNL 01.04.1999) e comma 5 lettera b), del C.C.N.L. 21/05/2018 (ex 15, comma 5 CCNL 1.4.1999) in materia di incremento delle risorse decentrate variabili e rammentato che - secondo le disposizioni vigenti - le condizioni essenziali che legittimano lo stanziamento delle risorse in contesto sono le seguenti:

- rispetto delle disposizioni in materia di riduzione delle spese di personale, come previsto dall'art. 1, comma 557, della legge 296/2006;
- rispetto dei vincoli imposti dal patto di stabilità interno, ora pareggio di bilancio, nell'esercizio corrente 2021 sulla base del bilancio di previsione approvato e suo monitoraggio periodico (art. 40, comma 3-quinquies, D.Lgs. 150/2009);
- applicazione delle norme e principi di cui al Titolo II "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" e Titolo III "Merito e premi" del D.Lgs. 150/2009, alla luce del "correttivo" D.Lgs. 141/2011, con particolare riferimento all'adeguamento regolamentare da parte dell'ente ed all'adozione di un sistema di misurazione e valutazione della performance rispondente ai principi e logiche della "Riforma Brunetta" (sospesa l'applicazione delle fasce di merito);
- applicazione delle norme introdotte con l'entrata in vigore del D.Lgs.n. 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015" e del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", in materia di lavoro pubblico con ricadute significative anche sul sistema di valutazione dei dipendenti;

RICHIAMATI, in relazione a quanto sopra:

- la documentazione in atti che attesta il rispetto dell'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, per l'anno 2021 in riferimento alle apposite certificazioni rese in sede di approvazione del bilancio di previsione;
- le attestazioni di rispetto dei vincoli imposti dal pareggio di bilancio, per l'anno 2020 (in atti), nonché per l'anno 2021;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 12/07/2021 con la quale questa Amministrazione ha avviato il processo di adeguamento alla “Riforma Brunetta” (D.Lgs. 150/2009), nello specifico, approvando il nuovo “Sistema di misurazione e valutazione della performance”, in linea con quanto previsto dai D.lgs 74 e 75 dell'anno 2017 che hanno introdotto nuove norme in materia di valutazione della performance dei dipendenti pubblici;

EVIDENZIATO che con la presente deliberazione si intendono indicare gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula di un nuovo C.C.D.I. per la parte economica relativa al riparto delle somme destinate al salario accessorio del personale dipendente del Comune di Ciminna per l'anno 2021;

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n. 136 del 21/11/2019 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato presidente della stessa il Segretario Comunale pro-tempore;

RITENUTO necessario fornire alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi e le direttive utili per definire obiettivi e vincoli atti ad indirizzare l'attività di confronto sindacale in esito alla quale verranno definite le modalità generali di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2021;

VERIFICATA pertanto la necessità di fornire le linee di indirizzo come di seguito rappresentate:

- **obiettivi strategici:**

- considerare quali obiettivi strategici quelli indicati nel Piano degli Obiettivi della performance per l'anno 2021, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 12/07/2021 nella quale trovano illustrazione gli obiettivi relativi all'anno solare in corso;
- collegare il sistema premiante interno al conseguimento degli obiettivi strategici, valorizzando la performance collettiva e individuale (almeno il 30% della parte variabile del fondo art.68 c.3 CCNL 2016/2018) a una quota limitata di dipendenti (cfr art.20 e 21 CDI);
- prevedere la corresponsione della produttività agli effettivi incrementi di attività e/o servizi, nonché al miglioramento qualitativo e/o quantitativo dei servizi esistenti;

- **priorità nell'utilizzo delle risorse:**

- a confermare nell'anno 2021, nei limiti delle risorse assegnate gli istituti fissi e ricorrenti dell'anno 2020 finanziati con la quota del fondo previsto per le risorse stabili;
- attribuire le indennità di cui all'art.70 quinquies in presenza di particolari responsabilità diverse da quelle insite nella normale funzione istruttoria propria della categoria di inquadramento, formalmente conferite con determinazione dirigenziale;
- confermare, nell'ambito delle risorse disponibili indicate nel fondo, gli istituti contrattuali a carattere continuativo connessi all'attribuzione dell'indennità di rischio, reperibilità, turnazione e festività, secondo le modalità e termini di cui ai precedenti accordi decentrati se conformi alle linee stabilite dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare;

Visti

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- la L.R. n. 30/2000;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- i CCNL Enti Locali vigenti;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- l'Ordinamento degli Enti Locali in Sicilia;

Tutto ciò premesso, sottopone all'esame e per l'approvazione della Giunta comunale la seguente

DELIBERA

1. Di Prendere atto della costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 le cui risultanze sono riportate nell'allegato prospetto della determina n. 46 del 29/03 /2021

2. Di Formulare apposito atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in merito alla stipulazione del CDI parte economica anno 2021 nella seguente direttiva:

- **obiettivi strategici:**

- considerare quali obiettivi strategici quelli indicati nel Piano degli Obiettivi della performance per l'anno 2021, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 12/07/2021 nella quale trovano illustrazione gli obiettivi relativi all'anno solare in corso;

- collegare il sistema premiante interno al conseguimento degli obiettivi strategici, valorizzando la performance collettiva e individuale (almeno il 30% della parte variabile del fondo) a una quota limitata di dipendenti (cfr CDI);

- prevedere la corresponsione della produttività agli effettivi incrementi di attività e/o servizi, nonché al miglioramento qualitativo e/o quantitativo dei servizi esistenti;

- **priorità nell'utilizzo delle risorse:**

- a confermare nell'anno 2021, nei limiti delle risorse assegnate, gli istituti fissi e ricorrenti dell'anno 2020 finanziati con la quota del fondo previsto per le risorse stabili;

- attribuire le indennità di cui all'art.70 quinquies in presenza di particolari responsabilità diverse da quelle insite nella normale funzione istruttoria propria della categoria di inquadramento, formalmente conferite con determinazione dirigenziale;

- confermare, nell'ambito delle risorse disponibili indicate nel fondo, gli istituti contrattuali a carattere continuativo connessi all'attribuzione dell'indennità di rischio, reperibilità, turnazione e festività, secondo le modalità e termini di cui ai precedenti accordi decentrati se conformi alle linee stabilite dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare;

3. Di dare atto:

che la delegazione trattante di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta;

che il contratto decentrato parte economica 2021 non potrà essere in contrasto con le norme di riferimento e con le clausole del CCNL, ne può comportare oneri superiori a quelli previsti;

che l'ipotesi di CDI dovrà essere previamente verificato dalla Giunta comunale in ordine alla sua conformità rispetto agli indirizzi precedentemente definiti, per l'adozione del conseguente provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione;

che l'ipotesi di accordo con annessa relazione tecnica-finanziaria ed illustrativa dovrà essere trasmessa al revisore dei conti, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli di posti dalle norme di legge in materia vigenti;

4. di dare atto, altresì, che la presente sarà trasmessa, a cura dell'Ufficio Personale, come informativa alla R.S.U. e alle OO.SS. ai fini dell'avvio e della successiva conclusione delle trattative relative al contratto decentrato integrativo parte economica anno 2021.

5. Di dichiarare, stante l'urgenza, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 267/2000.

6. Di pubblicare il presente Provvedimento in Amministrazione Trasparente, sottosezione personale, contrattazione integrative e Performance.

Successivamente

LA GIUNTA

Con unanime votazione palese

DELIBERA

Di dichiarare la presente **immediatamente esecutiva**, stante l'urgenza di dare corso agli adempimenti conseguenti

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
f.to Vito Filippo Barone

L'ASSESSORE ANZIANO
f.to Vincenzo Timo

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Alberto Alfano

OGGETTO: APPROVAZIONE INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE IN MERITO ALLA STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE - INTESA ECONOMICA ANNUALE 2021 - PER LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DEL FONDO PER RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il sottoscritto Responsabile del Servizio interessato, con riferimento alla proposta di delibera in oggetto indicata, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall'art. 49, comma 1, del T.U. approvato con Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 e s.m. e i. e dall'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/91, come integrato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000, esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica, nonché della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.L. n. 267/2000.

Ciminna 08/09/2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to Giuseppe Mannina

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE - UFFICIO DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Responsabile del Servizio finanziario, con riferimento alla proposta di delibera in oggetto indicata, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.L. n. 267/2000 e dell'art. 1, lett. i) della L.R. 48/91, così come sostituito dall'art. 12 della L.R. 30/2000, esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile, nonché l'assenza di condizioni che possano determinare lo squilibrio nella gestione delle risorse.

Ciminna 09/09/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to dott. Paolo Sarullo

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Art. 1 della Legge 07/08/1990, n.241 e s.m.i. ed in specifica attuazione dell'art. 32 della Legge n.69/2009 e s.m.i.
Si attesta che il presente atto: **Delibera di Giunta Comunale** n. _____ del _____ è stato pubblicato in formato digitale all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi come di seguito specificato:

INIZIO PUBBLICAZIONE

FINE PUBBLICAZIONE

NUMERO DI PUBBLICAZIONE

_____ del _____

Ciminna _____

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI

sig. Giovanni Pollaci

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

su conforme relazione del Responsabile delle pubblicazioni, che il presente atto: **Delibera di Giunta Comunale** n. _____ del _____ è stato pubblicato (Legge n. 69/2009) in formato digitale all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal _____ (Reg. Pubbl. N. _____);

Ciminna _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

*dott. Alberto Alfano***ATTESTA**

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **22/09/2021**

in quanto:

- è stata dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, c. 4, d.lgs. n. 267/2000)
 sono decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, senza reclami (art. 134, c. 3, d.lgs. n. 267/2000).

Ciminna **22/09/2021**

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to dott. Alberto Alfano

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Ciminna _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

dott. Alberto Alfano