



COMUNE DI CIMINNA

PROVINCIA DI PALERMO

COMUNE DI CIMINNA
ALBO PRETORIO
Pubbl. n. 463 del 03/05/2017

COPIA

Immediatamente esecutiva

NO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N 52 DEL 27/04/2017

OGGETTO: Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019.

L'anno duemiladiciassette il giorno 27 del mese di aprile alle ore 18,00, nella sala delle adunanze della Sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il sig. CATALANO VITO nella sua qualità di SINDACO e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg:

			PRESENTE	ASSENTE
CATALANO	Vito	Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
NIGLIACCIO	Vito	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
SARULLO	Biagio	“	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
LEONE	Giuseppe	“	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
NOTTE	Maria Giovanna	“	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
TOTALE			3	2

Fra gli assenti sono giustificati i Signori:

Con l'assistenza del Segretario comunale dott.ssa ROSANNA NAPOLI, il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA

Premesso:

- **che** l'articolo 91, comma 1, del Decreto legislativo n. 267/2000 stabilisce che nell'ambito dell'Ente locale, al fine della funzionalità e l'ottimizzazione delle risorse, gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/1999, finalizzata al contenimento della spesa del personale, così come già previsto dal comma 102 dell'articolo 1 della legge n. 311/2004;

- **che** il successivo comma 2 del medesimo articolo citato prevede che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione della spesa del personale;

- **che**, ai sensi dell'articolo 6 commi 1 e 3 del Decreto legislativo 165/2001 e s.m.i., la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate previa verifica degli effettivi fabbisogni, periodicamente, e comunque con cadenza triennale, per cui le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale e che, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, lettera a) dello stesso decreto legislativo, le Amministrazioni ispirano la loro organizzazione alla funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità;

Visto l'articolo 3, comma 5, sesto periodo, della legge 11 agosto 2014, n. 114 che dispone l'abrogazione dell'articolo 76, comma 7 del Decreto Legge n. 112/2008 (legge di conversione n. 133/2008) e che ridisciplina la materia prevedendo:

- che negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli Enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

- che la predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018;

- che restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, comma 557, 557 bis e 557 ter della legge 27 dicembre 2006, n. 296, mentre il successivo comma 5 bis dell'articolo 3 della legge n. 114 del 2014 introduce il comma 557 quater alla suddetta legge n. 296/2006 prevedendo che a decorrere dall'anno 2014 gli Enti locali assicurano, nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno del personale, il contenimento delle spese del personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della legge di conversione (triennio 2011/2013);

Considerato, tuttavia, che l'art. 1 comma 228 della legge n. 208/2015 (stabilità 2016), prevede che *“Le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 114, e successive modificazioni, possono procedere, per gli anni 2016, 2017, e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente. Ferme restando le facoltà assunzionali previste dall'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per gli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno, qualora il rapporto dipendenti popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la percentuale stabilita al periodo precedente è innalzata al 75 per cento nei comuni con popolazione inferiore a 10.000 abitanti. In relazione a quanto previsto dal primo periodo del presente comma, al solo fine di definire il processo di mobilità del personale degli enti di area vasta destinato a funzioni non fondamentali, come individuato dall'articolo 1, comma 421, della citata legge n. 190, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114. Il comma 5-quater dell'articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, è disapplicato con riferimento agli anni 2017 e 2018”*;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n10 del 27/01/2017 con la quale è stato approvato il Piano Triennale delle “Azioni Positive”;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n 20 del28/02/2017 con la quale è stata approvata la ricognizione della situazione di soprannumero o di eccedenze del personale in servizio presso questo Ente e che non emergono, in relazione alle esigenze funzionali eccedenze di personale nelle varie categorie e

profili, situazioni che rendono necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n 21/2017 concernente “ Rideterminazione dotazione organica” e n 37 del 13/04/2017 “ Riforma parziale della delibera n 21/2017” con cui è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente e che presenta la seguente situazione relativa ai posti coperti e quelli vacanti:

posti coperti 24 ;

posti vacanti 6;

Il posto vacante di Istruttore Direttivo Contabile in atto è ricoperto con incarico, part time a 18 ore, ex art 110,co 2,del TUEL 267/2000;

Visto che l'ente rispetta i parametri ed i vincoli previsti dalla normativa in materia di reclutamento di personale, ed in particolare:

- il rispetto del pareggio di bilancio per l'anno 2016 inviata in data 30/03/2017 al MeF dal Responsabile del Servizio Finanziario.

- il rispetto per l'anno 2016 del tetto di spesa del personale come individuato dalla media delle spese del personale relativi agli anni:

2011 spesa del personale € 1.896.558,19

2012 spesa del personale € 1.888.269,42

2013 spesa del personale € 1.558.968,83

media: € 1.781.265,48

Spesa del personale 2016 € 1.537.878,34

- il rispetto dell'obbligo di attivare la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;

Visto il rispetto delle disposizioni contenute nella legge n. 68 del 1999 e relative al numero della assunzioni di soggetti appartenenti alla categorie protette;

Sentita la volontà dell'organo di governo dell'Ente (Deliberazione n. 26 del 31/03/2016), che tiene conto delle esigenze rappresentate dai Responsabili dei Settori in merito alla assunzione di personale;

Vista la quantificazione delle risorse assunzionali da utilizzare nel triennio 2017/2019 e derivanti dalle cessazioni intervenute nel triennio 2014/2016 e di quelle programmate per il biennio 2017/2019, come evidenziate nell'allegato prospetto 1 - sub A) - che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

Visto che è stata data comunicazione preventiva alle OO.SS, ai sensi dell'art 7 del vigente CCNL – Regioni – Autonomie Locali 1.4.99 e ss.mm.ii. dello schema di programmazione triennale del fabbisogno del personale 2017/2019;

Che il CSA Regioni – Autonomie Locali ha richiesto - con nota prot. n. 292/2017/CG del 24/03/2017 acquisita al prot dell'Ente in data 27/03/2017, prot. n. 3432 - l'apertura di un tavolo di concertazione in merito allo schema di “Programma del fabbisogno del personale 2017/2019 del Comune di Ciminna;

Visto il verbale di delegazione trattante per concertazione n 01 del 04/04/2017 allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale , a seguito del quale viene riformulato dalla parte pubblica il piano triennale del fabbisogno del personale come da allegato 2 - prospetto sub B) - che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Che come si evince dal prospetto sub B) allegato si prevede di utilizzare:

le c.a. del 2017 (per cessazioni del 2016) pari ad € 76.623,51 nel seguente modo: il 50% per stabilizzazioni di due Cat. “A” a 24 ore – personale ex L.R. 85/95 e L.R. 16/2006 e l'altro 50% per l'assunzione di un Istruttore direttivo contabile a tempo pieno con mobilità esterna e/o concorso pubblico;

le c.a. del 2018 pari ad € 58.879,32 compresi i resti del 2017 nel seguente modo: il 50% per stabilizzazione di un Istruttore Cat. “C” a 24 ore – personale ex L.R. 85/95 e L.R. 16/2006 e l'altro 50% per l'assunzione di un Istruttore Cat. “C” a 24 ore con mobilità esterna e/o concorso pubblico;

Visto il prospetto allegato 3 sub C) “Attestazione rispetto parametri di legge” come parte integrante e sostanziale;

Visti i successivi verbali di delegazione trattante per concertazione n 02 del 21/04/2017 e n 03 del 26/04/2017, allegati al presente atto come parte integrante e sostanziale;

Considerato che per l'incidenza della spesa prevista dal piano sul bilancio annuale e soprattutto sui futuri esercizi e per il fatto che la rilevazione del fabbisogno ha comunque una valenza pluriennale, l'Amministrazione si riserva di procedere annualmente ad un aggiornamento del piano tenendo conto delle oggettive necessità verificatesi in seguito a cessazioni di personale al momento non prevedibili stante, tra l'altro, le evoluzioni normative, di questo periodo;

Considerato che per la copertura del posto di Istruttore Direttivo Contabile D1, di utilizzare personale a tempo determinato mediante incarico a contratto- a tempo parziale a 18 ore ai sensi dell'art. 110 del Dlgs.

267/2000 e smi, fino alla definizione delle procedure previste dalla legge (mobilità esterna –concorso pubblico) e comunque non oltre il mandato del Sindaco;

- Visto il D.L.vo n. 267/2000;
- Visto il vigente ordinamento Enti Locali in Sicilia;
- Visti i pareri espressi sulla proposta di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dai Responsabili dei Settori AA.GG e personale ed economico finanziario ;
- Visto il parere del revisore dei conti

Ad unanimità di voti favorevoli, espressi per alzata di mano

DELIBERA

di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

di approvare la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019 come dettagliatamente nell'allegato prospetto sub B) che tiene conto dei criteri e limiti per le assunzioni di personale nelle pubbliche amministrazioni;

di utilizzare per la copertura del posto di Istruttore Direttivo Contabile D1, il personale a tempo determinato mediante incarico a contratto- a tempo parziale a 18 ore ai sensi dell'art. 110 del Dlgs. 267/2000 e smi, fino alla definizione delle procedure previste dalla legge (mobilità esterna –concorso pubblico)e comunque non oltre il mandato del Sindaco.

di dare atto che il provvedimento di impegno di spesa e la relativa copertura verranno acquisiti di volta in volta in occasione dell'espletamento delle procedure di assunzione;

di dare atto della concertazione con le OO.SS. (v.di verbali allegati n 01 del 04/04/2017,n 02 del 21/04/2017 e n. 03 del 26/04/2017);

di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli adempimenti previsti dalla legge ai fini della pubblicazione all'Albo Pretorio e nella sezione "Amministrazione Trasparente",

Sottoscritto all'originale

IL PRESIDENTE

F.to sig. Vito Catalano

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to sig. Vito Nigliaccio

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to dott.ssa Rosanna Napoli

OGGETTO: Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il sottoscritto Responsabile del Servizio interessato, con riferimento alla proposta di delibera in oggetto indicata, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall'art. 49, comma 1, del T.U. approvato con Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 e s.m. e i. e dall'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/91, come integrato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000, esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica, nonché della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.L. n. 267/2000.

Ciminna,

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1°
F.to *Giuseppe Mannina*

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE - UFFICIO DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Responsabile del Servizio finanziario, con riferimento alla proposta di delibera in oggetto indicata, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.L. n. 267/2000 e dell'art. 1, lett. i) della L.R. 48/91, così come sostituito dall'art. 12 della L.R. 30/2000, esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile, nonché l'assenza di condizioni che possano determinare lo squilibrio nella gestione delle risorse.

Ciminna,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to *Dott. Paolo Sarullo*

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Art. 1 della Legge 07.08.1990 n. 241 e s.m.i. ed in specifica attuazione dell'art. 32 della Legge n.69/2009 e s.m.i.

INIZIO PUBBLICAZIONE

FINE PUBBLICAZIONE

NUMERO DI PUBBLICAZIONE

Ciminna,

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI

sig. Giovanni Pollaci

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

su conforme relazione del Responsabile delle pubblicazioni, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune (Legge n. 69/2009) per 15 giorni consecutivi a partire dal..... (Reg. Pubbl. N.....);

Ciminna,

IL SEGRETARIO COMUNALE

*dott.ssa Rosanna Napoli***ATTESTA**

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il

in quanto:

è stata dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, c. 4, d.lgs. n. 267/2000)

sono decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, senza reclami (art. 134, c. 3, d.lgs. n. 267/2000).

Ciminna,

IL SEGRETARIO COMUNALE

dott.ssa Rosanna Napoli Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Ciminna,

IL SEGRETARIO COMUNALE

dott.ssa Rosanna Napoli

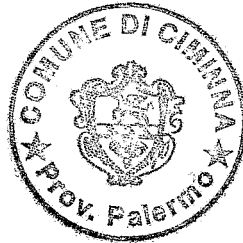
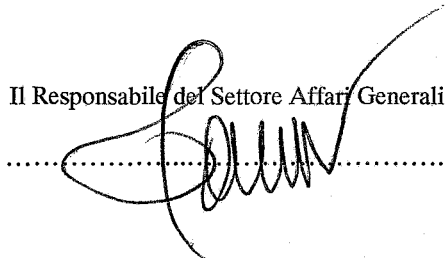
COMUNE DI CIMINNA
Provincia di Palermo

Allegato 1 **Sub A**

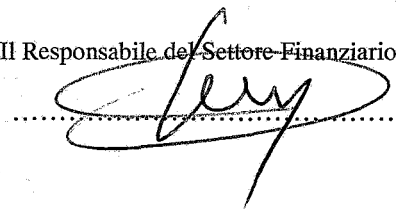
PROSPETTO SPESA PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO

Spesa Personale Cessato		% turn over	Risorsa assunzionale
Anno	Importo		
2014	€ 75.215,94	60%	€ 45.129,56
2015	€ 0,00	60%	€ 0,00
2016	€ 102.164,68	75%	€ 76.623,51
2017	€ 78.505,76	75%	€ 58.879,32
TOTALE risorsa assunzionale			€ 180.632,39

Il Responsabile del Settore Affari Generali



Il Responsabile del Settore Finanziario



COMUNE DI CIMINNA

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2017/2019

Allegato 2
SUB-B

PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2017					
Categoria	Q.tà	Profilo	Costo assunzionale	Modalità di accesso	Note
D1	1	Istruttore Direttivo Contabile	€ 32.196,36	Mobilità esterna Concorso pubblico	36 ore
A1	2	Operaio polivalente	€ 33.927,40	Selezione riservata stabilizzazione precari L.R. 85/95 e 16/2006	24 ore
Totale			€ 66.123,76		
Totale risorse assunzionali disponibili al 31/12/2016			€ 76.623,51		
Residui			€ 10.499,75		

PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2018					
Categoria	Q.tà	Profilo	Costo assunzionale	Modalità di accesso	Note
C1	1	Istruttore	€ 19.693,64	Mobilità esterna Concorso pubblico	24 ore
C1	1	Istruttore	€ 19.693,64	Selezione riservata stabilizzazione precari L.R. 85/95 e 16/2006	24 ore
Totale			€ 39.387,28		
Totale risorse assunzionali disponibili al 31/12/2017			€ 69.379,07		
Residui			€ 29.991,79		

PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2019					
Categoria	Q.tà	Profilo	Costo assunzionale	Modalità di accesso	Note
-----	-----	-----	-----	-----	-----

Totale risorsa assunzionale	€ 180.632,39
Risorsa impegnata	€ 105.511,04
Disponibilità residua	€ 75.121,35

Il Responsabile del Settore Affari Generali



Il Responsabile del Settore Finanziario



COMUNE DI CIMINNA

Provincia di Palermo

Via Dott. Graziano n.2, 90023 CIMINNA – E-mail: info@comune.ciminna.pa.it
sito uff. www.comune.ciminna.pa.it

C.A.P. 90023
Partita IVA 00625020821

TEL. (091) 8204220
FAX (091) 8293300

Oggetto/ Dichiarazione relativa al fabbisogno del personale

Richiamato l'art 6 comma 1 del D.Lgs 165/2001 secondo il quale “nelle pubbliche amministrazioni l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art 1 comma 1 “previa verifica degli effettivi fabbisogni”;

Richiamata la delibera della G.M. n. 21/2017 “Rideterminazione dotazione organica” e la delibera della G.M. n 37/2017 “Riforma parziale della delibera n 21/2017” che presenta la seguente situazione relativa ai posti coperti e vacanti: posti coperti 24 – posti vacanti 6 - ;

Che il posto vacante di “Istruttore Direttivo Contabile” in atto è ricoperto con incarico, part time a 18 ore, ex art 110 co 2 D.Lgs 267/2000 e comunque non oltre il mandato del Sindaco;

Dato atto che il servizio economico finanziario è essenziale ed infungibile e che la mancanza di un Istruttore Direttivo contabile, responsabile del settore economico finanziario, a tempo indeterminato e pieno inciderebbe in modo determinante sulle modalità organizzative dell'Ente procurando un danno irreparabile per la gestione delle risorse economiche dell'Ente medesimo;

Che l'art 91 comma 1 del D.Lgs 267/2000 stabilisce che nell'ambito dell'Ente Locale, al fine della funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, gli Organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;

Che al fine della predisposizione del piano triennale 2017/2019, sulla base delle risorse assunzionali da utilizzare nel triennio 2017/2019 e derivanti dalle cessazioni intervenute e/o programmate nel periodo 2017/2019 si richiede con priorità di inserire :

nel piano relativo all'anno 2017 la copertura del posto di Cat D1 - Istruttore Direttivo Contabile” – con le procedure previste dalla normativa vigente – mobilità esterna/concorso pubblico;

Il segretario comunale
Dott.ssa Rosanna Neri





COMUNE DI CIMINNA

Provincia di Palermo

Via Dott. Graziano n.2, 90023 CIMINNA – E-mail: info@comune.ciminna.pa.it
sito uff. www.comune.ciminna.pa.it

C.A.P. 90023
Partita IVA 00625020821

TEL. (091) 8204220
FAX (091) 8293300

Oggetto/ Dichiarazione relativa al fabbisogno del personale

Richiamato l'art 6 comma 1 del D.Lgs 165/2001 secondo il quale “nelle pubbliche amministrazioni l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art 1 comma 1 “ previa verifica degli effettivi fabbisogni”;

Richiamata la delibera della G.M. n. 21/2017 “Rideterminazione dotazione organica” e la delibera della G.M. n 37/2017 “ Riforma parziale della delibera n 21/2017” che presenta la seguente situazione relativa ai posti coperti e vacanti: posti coperti 24 – posti vacanti 6 - ;

Che il posto vacante di “Istruttore Direttivo Contabile” in atto è ricoperto con incarico, part time a 18 ore, ex art 110 co 2 D.Lgs 267/2000;

Visto che nella dotazione organica così definita sono previsti due posti vacanti di Cat. “A” con profilo professionale di “Operaio polifunzionale” assegnati al settore tecnico;

che si tratta di figure necessarie per garantire operatività nei servizi esterni carenti di personale;

Tutto ciò premesso

Si richiede che nella programmazione relativa al fabbisogno del personale 2017/2019 venga data priorità alla copertura dei posti vacanti in dotazione organica, di Cat. “A” con profilo di operai polifunzionali , assegnati al settore tecnico.



Il Responsabile del Settore tecnico
Ing. Luciano Bitonto



COMUNE DI CIMINNA
PROVINCIA DI PALERMO

SETTORE 3°
ECONOMICO FINANZIARIO

C.A.P. 90023
Partita IVA 00625020821

TEL. (091) 8204220
FAX (091) 8293300

Allegato n 3 – Sub C)

Programmazione fabbisogno personale - Attestazione rispetto parametri di legge

Il sottoscritto **dott. Paolo Sarullo**, *Responsabile del Servizio Finanziario*, formula la seguente attestazione che l'Ente Comune di Ciminna,

Rispetta i seguenti parametri di legge:

- a) ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2016 ed i vincoli di pareggio di bilancio e non versa nelle condizioni di ente strutturalmente deficitario ai sensi dell'art. 242 del D.Lgs 267/2000, ne di dissesto;
- b) ha trasmesso al MeF l'attestazione del rispetto del pareggio del bilancio in data 30/03/2017;
- c) che l'andamento della spesa del personale nell'ultimo triennio ha registrato una continua diminuzione, e conseguentemente risulta osservato l'obbligo di riduzione della spesa del personale rispetto a quella sostenuta nell'anno precedente di cui all'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 e sm1:

2011 spesa del personale	€ 1.896.558,19;
2012 " "	€ 1.888.269,42;
2013 " "	€ 1.558.968,83;
media	€ 1.781.265,48
Spesa del personale 2016	€ 1.537.878,34
- d) che la spesa del personale per l'anno 2016 risulta inferiore rispetto a quella media del triennio 2011/2013 di cui al D.L.n.90, art. 3, comma 5 bis, convertito in legge n. 114 del 18/08/2014.
- e) che con Decreto del Ministro dell'Interno viene fissato per il triennio 2017/2019 il nuovo rapporto tra dipendenti e popolazione per gli Enti dissestati e strutturalmente deficitari. Il rapporto stabilisce la soglia entro cui nel 2017 i Comuni con popolazione inferiore a 10.000 abitanti possono dar corso a nuove assunzioni a tempo indeterminato nel tetto del 75% dei risparmi delle cessazioni dell'anno precedente e la soglia entro cui nel 2018 tutti i comuni unitamente al possesso dei requisiti di lasciare spazi finanziari inutilizzati inferiori all'1% del totale delle entrate, potranno effettuare assunzioni a tempo indeterminato nel tetto del 75% dei risparmi delle cessazioni dell'anno precedente. La popolazione deve essere calcolata al 31 dicembre del penultimo anno, quindi nel 2017 al 31 dicembre 2015. Inoltre vanno calcolati solamente i dipendenti a tempo indeterminato e in caso di part time, occorre dar corso al riproporzionamento.
- f) Che alla luce della normativa sopracitata si evidenzia che il Comune di Ciminna al 31/12/2015 ha una popolazione di 3.761 ab. e che il rapporto tra dipendenti e popolazione corrispondente al numero di abitanti - in base al nuovo decreto - è di 1/150 (il rapporto previsto per il triennio 2014/2016 dal Decreto del Ministro dell'interno 14 luglio 2014 è di 1/143) e cioè di 25,07

unità.

L'Ente ha in servizio n. 24 dipendenti a tempo indeterminato di cui 19 a full-time + 4 part time, a 24 ore ed 1 a 32 ore che corrisponde con il riproporzionamento a 22,56 unità.

La c.a. dell'Ente per il 2017 (per cessazioni del 2016) essendo il rapporto tra dipendenti e popolazione inferiore al rapporto previsto per gli enti dissestati, è del 75% dei risparmi delle cessazioni del 2016.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Dot. Paolo Sarullo

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Paolo Sarullo', is written over the printed name. The signature is enclosed within a hand-drawn oval.



COMUNE DI CIMINNA

Provincia di Palermo

— ● —
Via Dott. Graziano n.2, 90023 CIMINNA – E-mail: info@comune.ciminna.pa.it
sito uff. www.comune.ciminna.pa.it

C.A.P. 90023
Partita IVA 00625020821

TEL. (091) 8204220
FAX (091) 8293300

Oggetto/ Concertazione Verbale delegazione trattante del 04/04/2017 - n 01 -

L'anno 2017, il giorno 04 del mese di aprile alle ore 10,30, presso la sede municipale -sala della G.M. -si apre la riunione della delegazione trattante convocata dal segretario comunale in qualità di Presidente con nota prot. n. del a seguito richiesta di apertura tavolo di concertazione da parte del CSA Regioni autonomie locali – v.di nota di prot. n. 292/2017 CG del 24/03/2017 – in merito allo schema di delibera della G.M. “ programmazione fabbisogno del personale – triennio 2017/2019”

Sono presenti:

Per la parte pubblica:

Il Segretario comunale dott.ssa Rosanna Napoli in qualità di Presidente;

Il Responsabile del Settore AA.GG. Sig. Giuseppe Mannina in qualità di componente;

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario dottor Paolo Sarullo in qualità di componente;

Il Responsabile del Settore Polizia Municipale Sig. Michele Milazzo in qualità di componente ;

Il Responsabile del settore tecnico Ing. Luciano Bitonto in qualità di componente;

Per la parte sindacale:

Il Sig. Rosario Priolo RSU;

La Sig.ra Rosa Scimeca RSU;

Il Sig. Salvatore Ribaudò RSU;

Per le organizzazioni sindacali territoriali sono presenti:

Il Sig. SANfratello Raffaele – CGIL – FP;

Il Sig. Cannella Gianluca - CSA;

Partecipa il Sindaco Vito Catalano.

Riferendosi alla proposta di programmazione presentata dall'Ente alle OO.SS si evidenzia :

che la c. a. del 2015 (relativa a cessazioni dal servizio del 2014) è vincolata, in Sicilia, all'assunzione del personale delle aree vaste ;

Che la c. a. del 2017 per cessazioni dal servizio del 2016 - 25% dei cessati dell'anno 2016 che in deroga diventa il 75% dal momento che presso questo Comune il rapporto dipendenti popolazione è inferiore a quello dei Comuni disestati - è di € 76,623,51 ;

che la c.a. del 2018 sulla base delle previsioni dei pensionamenti del 2017, calcolata al 75% dei cessati dell'anno precedente è prevista in € 58.879,32 . Il segretario evidenzia che bisogna

correggere la previsione del 75% riportandola al 25% dal momento che necessita verificare sia il rapporto dipendenti popolazione inferiore a quello dei comuni dissestati, sia che il comune abbia virtuosità finanziaria cioè abbia lasciato spazi finanziari inutilizzati pari all'1% degli accertamenti delle entrate a fine anno.

A questo punto interviene il rappresentante delle OO.SS.TT. il quale chiede che venga presa in considerazione la possibilità prevista dalla norma che riguarda l'estensione delle capacità assunzionali dal 25% (o dal 75%) al 100% - come previsto dalla legge di stabilità e dai decreti attuativi Madia - e di attendere la decisione in discussione all'ARS finalizzata a liberare le risorse assunzionali 2015 e 2016 ancora vincolate in Sicilia per l'assunzione di personale delle aree vaste.

Aggiunge comunque che potendosi sempre procedere all'aggiornamento della programmazione triennale nel caso di modifiche normative, in atto si possono programmare le risorse disponibili e quindi propone di cumulare la capacità assunzionale 2017 e 2018, trattandosi di una programmazione triennale ed in considerazione del fatto che il bilancio armonizzato è un documento contabile triennale , prevedendo di utilizzare nel 2017 il 50% per le stabilizzazioni di due Cat. "A" e di due Cat "C" e l'ulteriore 50%, destinato all'esterno, da utilizzare nel 2018.

Inoltre sollecita l'aggiornamento della dotazione organica.

Il rappresentante della CGIL non concorda con quanto dichiarato dal rappresentante del CSA, in quanto a suo parere possono essere utilizzate soltanto le risorse certe che sono quelle riferite alla c. a. 2017 pari ad € 76. 623,51. Pertanto, sulla base della suddetta c.a. propone di destinare il 50% all'interno per la stabilizzazione delle due cat. "A" mentre per le due Cat. "C" prevedere il concorso esterno.

Interviene l'Ing. Bitonto componente della parte pubblica propone di sommare alla c. a. del 2017, la c. a. del 2015 , destinando il 50% per le stabilizzazioni e l'ulteriore 50% per l'esterno (compresa la mobilità verso la Provincia).

Interviene il sindaco che partecipa alla delegazione trattante il quale ribadisce che l'intenzione dell'Amministrazione è che si proceda sulla base dei posti vacanti in dotazione organica alla stabilizzazione di due Cat. "A" e di due Cat. "C" ed in particolare di un vigile urbano.

Alla luce delle proposte avanzate in sede di concertazione la parte pubblica conviene di rivedere la programmazione sul fabbisogno di personale triennio 2017/2019, riproponendo e/o formulando una nuova proposta .

Per la delegazione di parte pubblica
f.to Dott.ssa Rosanna Napoli segretario com.le

Dottor Paolo Sarullo
F.to Responsabile del Settore Economico Finanziario

Sig. Giuseppe Mannina
f.to Responsabile del Settore Affari Generali

Sig. Michele Milazzo
f.to Responsabile del Settore Polizia Municipale

Ing. Luciano Bitonto
F.to Responsabile del Settore Tecnico

Per la delegazione di parte sindacale

F.to Priolo Rosario RSU

F.to Scimeca Rosa RSU

F.to Ribaudò Salvatore RSU

F.to Sanfratello Raffaele CGIL FP

Cannella Gianluca CSA



COMUNE DI CIMINNA

Provincia di Palermo

— ● —
Via Dott. Graziano n.2, 90023 CIMINNA – E-mail: info@comune.ciminna.pa.it
sito uff. www.comune.ciminna.pa.it

C.A.P. 90023
Partita IVA 00625020821

TEL. (091) 8204220
FAX (091) 8293300

Oggetto/ Concertazione - Verbale delegazione trattante del 21/04/2017 – n 2 -

L'anno 2017, il giorno 21 del mese di aprile alle ore 10,30, presso la sede municipale -sala della G.M. -si apre la riunione della delegazione trattante convocata dal segretario comunale in qualità di Presidente con nota prot. n. 4239 del 13/04/2017 per concertazione -in merito allo schema di programmazione fabbisogno del personale – triennio 2017/2019”, così come riformulata a seguito del primo incontro di concertazione del 04/04/2017 .

Sono presenti:

Per la parte pubblica:

Il Segretario comunale dott.ssa Rosanna Napoli in qualità di Presidente;

Il Responsabile del Settore AA.GG. Sig. Giuseppe Mannina in qualità di componente;

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario dottor Paolo Sarullo in qualità di componente;

Per la parte sindacale:

Il Sig. Rosario Priolo RSU;

Il Sig. Salvatore Ribaudò RSU;

Per le organizzazioni sindacali territoriali sono presenti:

Il Sig. SANfratello Raffaele – CGIL – FP;

Partecipa il Sindaco Vito Catalano.

Si procede dando lettura della nota del 20/04/2017 che si allega, a firma del coordinatore prov.le Pietro Chiaromonte, con cui la CISL FP chiede il rinvio della riunione di delegazione trattante, convocata per il 21 aprile 2017, “ per impegni sopraggiunti”.

Si da lettura, anche, della nota del 20/04/2017 che si allega, con cui il CSA chiede di rinviare la seduta sulla concertazione relativa alla programmazione triennale prevista per il giorno 21/04/2017.

A questo punto si allontana il Sig. Rosario Priolo RSU.

Il rappresentante della CGIL – FP San Fratello Raffaele ed il Sig. Salvatore Ribaudò prendono atto della richiesta di rinvio del CSA e della CISL –FP. Inoltre, presa visione della proposta

dell'Amministrazione esprimono parere favorevole allo schema di programmazione triennale del fabbisogno del personale 2017/2019.

Tutto ciò premesso, la seduta viene rinviata al giorno 26/04/2017, alle ore 10,00.

Letto e sottoscritto

Per la delegazione di parte pubblica

F.to Dott.ssa Rosanna Napoli segretario com.le

F.to Dottor Paolo Sarullo

Responsabile del Settore Economico Finanziario

F.to Sig. Giuseppe Mannina

Responsabile del Settore Affari Generali

Per la delegazione di parte sindacale

F.to Ribaudò Salvatore RSU

F.to Sanfratello Raffaele CGIL FP



COMUNE DI CIMINNA

Provincia di Palermo

— ● —
Via Dott. Graziano n.2, 90023 CIMINNA – E-mail: info@comune.ciminna.pa.it
sito uff. www.comune.ciminna.pa.it

C.A.P. 90023
Partita IVA 00625020821

TEL. (091) 8204220
FAX (091) 8293300

Oggetto/ Concertazione - Verbale delegazione trattante del 26/04/2017 – 03 -

L'anno 2017, il giorno 26 del mese di aprile alle ore 11,30, presso la sede municipale -sala della G.M. -si apre la riunione della delegazione trattante, convocata dal segretario comunale, in qualità di Presidente, con nota prot. n. 4473 del 21/04/2017 per concertazione -in merito allo schema di programmazione fabbisogno del personale – triennio 2017/2019” - , così come riformulato a seguito del primo incontro di concertazione del 04/04/2017, a seguito richiesta di rinvio della seduta del 21/04/2017 del CSA e della CISL – FP (v.di verbale di delegazione trattante del 21/04/2017

Sono presenti:

Per la parte pubblica:

Il Segretario comunale dott.ssa Rosanna Napoli in qualità di Presidente;

Il Responsabile del Settore AA.GG. Sig. Giuseppe Mannina in qualità di componente;

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario dottor Paolo Sarullo in qualità di componente;

Il Responsabile del Settore Tecnico ing. Luciano Bitonto in qualità di componente;

Il Responsabile del Settore Polizia Municipale Salvatore Milazzo in qualità di componente

Per la parte sindacale:

Non sono presenti ne le RSU ne le OOSS territoriali .

Il Presidente fa notare che il rinvio della seduta di delegazione trattante del 21/04/2017 era stato richiesto dal CSA e dalla CISL-FP (v.di verbale del 21/04/2017) e con nota del 21/04/2017 si era dato avviso a tutte le OOSS del rinvio della riunione per la concertazione di che trattasi alla data odierna. Rileva, inoltre che il rappresentante della CGIL _ FP San Fratello Raffaele ed il Sig. Salvatore Ribaudò hanno espresso parere favorevole allo schema di programmazione triennale del fabbisogno del personale 2017/2019, così come riformulato dalla parte pubblica dopo il primo incontro di delegazione del 04/04/2017 , che viene allegato.

Il RS economico Finanziario dottor Paolo Sarullo evidenzia che le risorse assunzionali del 2015 (per cessazioni dal servizio del 2014) sono, in Sicilia, ancora vincolate per le assunzioni del personale delle aree vaste e che successivamente qualora dovessero essere svincolate saranno utilizzate con i resti assunzionali del 2017 per aggiornamento del programma triennale, comprendendo eventuali altre assunzioni sulla base dei posti vacanti in dotazione organica (in particolare per coprire il posto vacante di ausiliario del traffico ed i posti vacanti di Cat. “C”.

Si chiude la concertazione per la programmazione del fabbisogno del personale del triennio 2017/2019, essendo oggi l'ultimo giorno valido.

La parte pubblica proporrà alla G.M. l'approvazione dello schema come allegato a verbale.

Per la delegazione di parte pubblica
f.to Dott.ssa Rosanna Napoli segretario com.le

F.to Sig. Giuseppe Mannina
Responsabile del Settore Affari Generali

F.to Sig. Salvatore Milazzo
Responsabile del settore Polizia Municipale

F.to Dottor Paolo Sarullo
Responsabile del Settore Economico Finanziario

F.to Ing. Luciano Bitonto
Responsabile del Settore Tecnico

Per la delegazione di parte sindacale
Nessuno

Comune di Ciminna

Prov. Di Palermo

Verbale n°4/2017

Oggetto: parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente per oggetto: "Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2018".

Il giorno 27/04/17 il Revisore unico Dott. Salvatore Signorino Gelo nominato dal Consiglio Comunale con delibera consiliare n.13 del 20/02/2017, procede all'esame della proposta di cui all'oggetto.

- **Premesso** che con mail certificata in data 26 aprile c.a. prot. n. 4523, veniva trasmessa la proposta di deliberazione della Giunta Comunale che ha per oggetto: "Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019" ;
- **Premesso** che con mail certificata in data 26 aprile c.a. prot. n. 4629, venivano trasmessi, a modifica ed integrazione della precedente e-mail, la proposta di deliberazione con i relativi allegati: Allegato 1 sub A prospetto spesa personale cessato dal servizio; allegato 2 sub B piano triennale fabbisogno personale 2017/2019 muniti di attestazione favorevole del Responsabile del settore Affari Generali e del Responsabile settore Finanziario;
- **Visto** che con e-mail certificata del 27 aprile c.a. prot. n. 4682 veniva trasmessa l'attestazione di rispetto parametri di legge allegato 3 sub C sottoscritta dal responsabile settore 3 Economico Finanziario ;
- **Vista** la proposta di deliberazione riformulata con l'attestazione del rispetto dei parametri di legge allegato 3 sub C sottoscritta dal responsabile settore 3 Economico Finanziario ;
- **Visto** l'articolo 91, comma 1, del Decreto legislativo n. 267/2000 stabilisce che nell'ambito dell'Ente locale, al fine della funzionalità e l'ottimizzazione delle risorse, gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/1999, finalizzata al contenimento della spesa del personale, così come già previsto dal comma 102 dell'articolo 1 della legge n. 311/2004 che il successivo comma 2 del medesimo articolo citato prevede che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione della spesa del personale;
- **Vista** la deliberazione di Giunta comunale n. 10 del 27/01/2017 con la quale è stato approvato il Piano Triennale delle "Azioni Positive";
- **Vista** la deliberazione di Giunta comunale n. 20 del 28/02/2017 con la quale è stata approvata la ricognizione della situazione di soprannumero o di eccedenze del personale in servizio presso questo Ente e che non emergono, in relazione alle esigenze funzionali eccedenze di personale nelle varie categorie e profili, situazioni che rendono necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale;
- **Vista** la deliberazione di Giunta comunale n. 21/2017 concernente " Rideterminazione dotazione organica" e n. 37 del 13/04/2017 " Riforma parziale della delibera n. 21/2017..." con cui è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente e che presenta la seguente situazione relativa ai posti coperti e quelli vacanti: posti coperti 24, posti vacanti 6;

- **Visto** che l'ente rispetta i parametri ed i vincoli previsti dalla normativa in materia di reclutamento di personale, ed in particolare:
 - il rispetto del pareggio di bilancio per l'anno 2016 inviata in data 30/03/2017 al MeF dal Responsabile del Servizio Finanziario;
 - il rispetto per l'anno 2016 del tetto di spesa del personale come individuato dalla media delle spese del personale relativi agli anni:
 - 2011 spesa del personale € 1.896.558,19
 - 2012 spesa del personale € 1.888.269,42
 - 2013 spesa del personale € 1.558.968,83
 - media: € 1.781.265,48
 - Spesa del personale 2016 € 1.537.878,34;
 - che** la spesa del personale per l'anno 2016 risulta inferiore rispetto a quella media del triennio 2011/2013 di cui al D.L.n. 90, art. 3, comma 5 bis, convertito in legge n. 114 del 18/08/2014;
 - che** l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;
- **Vista** la deliberazione n. 26 del 31/03/2016, che tiene conto delle esigenze rappresentate dai Responsabili dei Settori in merito alla assunzione di personale;
- **Vista** la quantificazione delle risorse assunzionali da utilizzare nel triennio 2017/2019 e derivanti dalle cessazioni intervenute nel triennio 2014/2016 e di quelle programmate per il biennio 2017/2019, come evidenziate nell'allegato 1 prospetto sub A "Prospetto spesa personale cessato dal servizio" che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, che quantifica la risorsa assunzionale in € 180.632,39 ;
- **Visto** l'allegato 2 sub B che costituisce parte integrante e sostanziale della deliberazione che tiene conto delle esigenze rappresentate dai Responsabili dei Settori in merito alla assunzione di personale, che si prevede di utilizzare:
 - nel 2017 (per cessazioni del 2016) pari ad € 76.623,51 nel seguente modo: il 50% per stabilizzazioni di due Cat. "A" a 24 ore – personale ex L.R. 85/95 e L.R. 16/2006 e l'altro 50% per l'assunzione di un Istruttore direttivo contabile a tempo pieno con mobilità esterna e/o concorso pubblico;
 - le c.a. del 2018 pari ad € 58.879,32 compresi i resti del 2017 nel seguente modo: il 50% per stabilizzazione di un Istruttore Cat. "C" a 24 ore – personale ex L.R. 85/95 e L.R. 16/2006 e l'altro 50% per l'assunzione di un Istruttore Cat. "C" a 24 ore con mobilità esterna e/o concorso pubblico;
- **Visti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile;

Esprime

Parere favorevole, per quanto di competenza, sulla proposta di deliberazione "Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019".

Si raccomanda di procedere all'inserimento nel DUP (documento unico di programmazione) il presente programma annuale e triennale del fabbisogno di personale.

Il Revisore unico

Dott. Salvatore Signorino Gelo