



Comune di Ciminna

PROVINCIA DI PALERMO

SETTORE I - SEGRETERIA

Via Dr. Vito Graziano, 2 – 90023 Ciminna – PA
Tel. 091 8204220 – Fax 091 8293300
E-mail: info@comune.ciminna.pa.it

OGGETTO: Verbale seduta di Delegazione Trattante del 15/01/2013.

Addì quindici del mese di gennaio dell'anno 2013, alle ore 10.30, nella sala Giunta, si sono riunite le Delegazioni Trattanti, nelle persone dei Signori.

Parte pubblica

Milazzo Michele
Milazzo ~~Michele~~ ^{Salvatore} (Com. P.M.)
Sarullo Salvatore
Bitonto Luciano

RSU

Scimeca Rosa
Bibione Isabella
Giglia Roberto
Priolo Rosario

OO. SS. Territoriali

Ribaudo Salvatore CGIL
Milazzo Francesca CISL

Per la discussione dei seguenti punti all'O.d.G:

- 1) Ripartizione "Fondi Efficienza Servizi" 2012;
- 2) Contratto Decentrato Integrativo 2013.

Assume la funzione di Presidente il Sig. Milazzo Michele (Resp. Settore I) per delega del Segretario comunale).

In relazione al primo punto, la parte pubblica propone bozza di Contratto Decentrato Integrativo F.E.S. 2012: dopo avere effettuato una correzione in aumento dell'importo previsto alla voce: "Specifiche responsabilità attribuite alla Cat. "D", con particolare rilevanza esterna". Il contratto così modificato viene letto ed approvato da tutti i presenti con l'apposizione della sigla in ogni pagina.

In relazione al secondo punto, la parte pubblica propone:



- 1) di destinare le somme riservate all'istituto della produttività per la realizzazione di due progetti specifici: "Sistemazione archivio comunale ed Inventario patrimonio comunale, nonché per altri progetti ed attività che si andranno ad individuare.;
- 2) di attribuire il compenso di cui all'art. 17, comma 2, lett. f del CCNL 01/04/99 "Specifiche responsabilità", esclusivamente ai seguenti tre responsabili di servizio e nella misura accanto indicata:
 - Protezione Civile € 2.500,00; *{ MASSIMO e un MINIMO di 2.000,00*
 - Ufficio Tributi € 2.500,00;
 - Vice Comandante P.M. € 600,00. *A UN MASSIMO di € 800,00*
- 3) Assegnare il compenso di all'articolo 17. comma 2, lettera i del CCNL 01/04/99 "Specifiche responsabilità derivanti da specifiche qualifiche rivestite" ai seguenti responsabili di servizio e nella misura accanto indicata:
 - Stato civile e Anagrafe € 300,00;
 - U.R.P. € 300,00.

La parti concordano e approvano le precedenti proposte e abrogano tutte le disposizioni in contrasto con esse.

Letto, confermato e sottoscritto.

Parte Pubblica

Milazzo Michele (anche per la qualità di Presidente)..... *Milazzo*

Milazzo Michele..... *Milazzo*

Sarullo Salvatore..... *Sarullo*

Bitonto Luciano..... *Bitonto*

MILAZZO SALVATORE..... *Milazzo*

RSU

Scimeca Rosa..... *Scimeca*

Bibione Isabella..... *Bibione*

Giglia Roberto..... *NON FIRMAIO*

Priolo Rosario..... *Priolo*

OO.SS. Territoriali

CGIL Ribaldo Salvatore..... *Ribaldo*

CISL Mialzzo Francesca..... *Mialzzo*

COMUNE DI CIMINNA

(Provincia di Palermo)

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività Destinazione somme - Anno 2012

Le parti prendono atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario, il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti, desunto dal conto consuntivo dell'anno 2005, risulta dal prospetto di calcolo sotto richiamato.

Il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004, per l'anno 2012 risulta costituito, a seguito quantificazione predisposta dal Responsabile del Settore I° (Det. n. 612/2012), nelle seguenti risultanze finali:

RISORSE STABILI

1	ccnl 01/04/99 art. 15 co. 1 lett. a (ccnl 06-07-95 art. 31-2-b-c-d-e + straordinario 7° e 8° qualifica)	61.386,06
2	ccnl 01/04/99 art. 15 co. 1 lett. b (eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al salario accessorio)	-
3	ccnl 01/04/99 art. 15 co. 1 lett. c (eventuali risparmi di gestione destinate nell'anno 1998 al salario accessorio)	-
4	ccnl 01/04/99 art. 15 co. 1 lett. f (eventuali risparmi derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici difformi)	-
5	ccnl 01/04/99 art. 15 co. 1 lett. g (risorse destinate nell'anno 1988 al LED)	13.049,70
6	ccnl 01/04/99 art. 15 co. 1 lett. h (ccnl 06-07-95 art. 31 co. 4 - risorse destinate alle indennità di L. 1.500.000)	1.549,37
7	ccnl 01/04/99 art. 15 co. 1 lett. j (0,52% del monte salari dell'anno 1997)	6.338,39
8	ccnl 1/4/99 art. 15 co. 1 lett. l (salario accessorio del personale trasferito all'ente a seguito delega funzioni)	-
9	ccnl 01/04/99 art. 14 co. 4 (riduzione 3% risorse per prestazioni di lavoro straordinario)	185,92
10	ccnl 01/04/99 art. 19 co. 1 (riclassificazione personale ex 1 ^a - 2 ^a e 5 ^a q.f.)	1.956,86
11	ccnl 05/10/01 art. 4 co. 1 (1,1% sul monte salari dell'anno 1999)	6.402,04
12	ccnl 05/10/01 art. 4 co. 2 (R.I.A. ed assegni ad personam del personale cessato dall'01/01/2000)	11.978,55
13	ccnl 1/4/99 art. 15 co. 5 (incremento del fondo a seguito ampliamento organico)	-
14	ccnl 22/01/04 art. 33 co. 5 (indennità di comparto prelevate dal fondo del personale cessato dal servizio)	3.578,76
15	ccnl 22/01/04 art. 34 co. 4 (progressione orizzontale del personale cessato dal servizio o riclassificato)	35.124,26
16	ccnl 14/09/00 art. 48 co. 3 (incremento del fondo fino al 2% del monte salari anno 1999)	-
17	ccnl 22/01/04 art. 32 co. 1 (0,62% monte salari 2001 esclusa dirigenza - decorrenza 01/01/03)	5.406,83

18	Ccnl 22/01/04 art. 32 co.2 (0,50% monte salari 2001 se la spesa per il personale, esclusa dirigenza, dell'anno 2001 risulti inferiore al 39% delle entrate correnti - decorrenza 01/01/03)	
19	ccnl 22/01/04 art. 32 co. 7 (0,20% monte salari 2001 se la spesa per il personale, esclusa dirigenza, dell'anno 2001 risulti inferiore al 39% delle entrate correnti - decorrenza 01/01/03)	-
20	ccnl 2006-2007 art. 8 co. 2 (0,62% monte salari 2005 se la spesa per il personale, esclusa dirigenza, dell'anno 2005 risulti inferiore al 39% delle entrate correnti)	-
21	ccnl 2008-2009 art. 4 co. 2 (1,00% monte salari 2007 se la spesa per il personale, esclusa dirigenza, dell'anno 2007 risulti inferiore al 38 delle entrate correnti)	-
TOTALE RISORSE STABILI (A)		143.042,92
Totale risorse stabili esercizio 2010 (25 dipendenti)		138.213,69
Totale risorse stabili esercizio 2012 (24+5 dipendenti)		138.213,69

RISORSE VARIABILI

1	ccnl 1/4/99 art. 15 co. 1 lett. D (risparmi attuazione dell'art. 43 della legge 449/97)	-
2	ccnl 01/04/99 art. 15 co. 1 lett. e (economie da trasformazione del rapporto da tempo pieno a parziale)	-
3	ccnl 01/04/99 art. 15 co. 1 lett. k (incentivo art. 16 L.R. 41/96 - produttività)	12.803,24
4	ccnl 01/04/99 art. 15 co. 1 lett. k (incentivo art. 13 L.R. 17/90 - Polizia Municipale)	20.503,68
5	ccnl 01/04/99 art. 15 co. 1 lett. k (incentivo x sanatoria edilizia)	1.493,22
6	ccnl 01/04/99 art. 15 co. 1 lett. k (incentivo art. 18 L. 109/94 - progettazioni U.T.C.)	7.530,12
7	ccnl 01/04/99 art. 15 co. 1 lett. k (incentivo art. 3 L. 662/96 - recupero evasione ICI)	9.789,16
8	ccnl 1/4/99 art. 15 co. 1 lett. K (incentivo attività sportello QuiEnel)	1.129,52
9	ccnl 01/04/99 art. 15 co. 1 lett. m (risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario art. 14 ccnl 01/04/99)	-
10	ccnl 01/04/99 art. 15 co. 2 e 4 (integrazione risorse fino al 1,2% del monte salari anno 1997)	-
11	ccnl 01/04/99 art. 15 co. 5 (integrazione per attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti)	-
12	ccnl 01/09/00 art. 54 (risorse provenienti dalle notifiche effettuate dai messi notificatori)	1.506,02
13	ccnl 22/01/04 art. 31 co. 5 (ccnl 01/04/99 art. 17 co. 5 - economie delle somme non spese nell'esercizio precedente)	-
14	ccnl 22/01/04 dichiarazione congiunta n. 6 (integrazione per il finanziamento delle prestazioni aggiuntive o applicazione istituti del salario accessorio al personale assunto con contratto a termine)	6.835,84
15	ccnl 22/01/04 dichiarazione congiunta n. 14 (differenza dell'incremento dell'incremento stipendiale attribuito dal ccnl 22/01/04)	6.697,96
16	ccnl 22/01/04 dichiarazione congiunta n. 20 (integrazione una tantum sulle risorse decentrate del 2004 dell'incremento di cui all'art. 32 co. 1, 2 e 7)	-
TOTALE RISORSE VARIABILI (B)		68.288,76

TOTALE RISORSE DECENTRATE (A + B)	206.502,45
-----------------------------------	------------

1	fondo progressioni orizzontali	91.070,03
2	diff. trattamento economico C5 - D1 (art. 15 CCNL 31/03/99)	777,66
3	fondo indennità comparto	17.219,52
4	fondo indennità comparto - contrattisti	6.835,84
5	indennità di direzione	1.549,37
	totale somme consolidate	117.452,42
1	incentivo sanatoria edilizia	1.493,22
2	progettazioni U.T.C.	7.530,12
3	incentivo ICI	9.789,16
4	Indennità Reg.le Polizia Municipale	20.503,68
5	miglioramento servizi	12.803,24
6	Incentivo QuiEnel	1.129,52
7	Fondo notifiche	1.506,02
	totale somme incentivi finalizzati	54.754,96

F.E.S. 2012	34.295,07
-------------	-----------

Le parti prendono atto che:

- La Corte dei Conti - Sezione di Controllo Regione Siciliana, con deliberazione n. 248/2010/PRSP, ha accertato un debito dei F. E. S. 2008 e 2009 pari ad € 45.939,92, nei confronti del Bilancio Comunale;
- La Giunta Comunale, con deliberazione n. 15 del 27/01/2011, ha approvato un piano di pagamento del debito distribuito negli anni 2010 (per € 18.000,00), 2011 (per € 18.000,00) e 2012 (per € 9.939,92);
- Dal F.E.S 2012 di € 34.295,07 si detraggono € 9.939,92;
- Le risorse decentrate anno 2012 ammontano ad € 24.355,15

Utilizzo delle Risorse Decentrate Anno 2012
--

1 - Le risorse sopra specificate, pari a € 24.355,15 sono utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

2 - Indennità:

2.1 - Rischio personale n. 4 dipendenti	€ 1.155,00
<small>(art. 17, comma 2, lett. d. del CCNL 1/4/1999 e art. 41 del CCNL 22/01/04)</small>	
2.2 - Reperibilità: Ufficio Stato Civile	€ 675,49
<small>(art. 17, comma. 2, lett. d. del CCNL 01/04/99)</small>	
2.3 - Maneggio valori: Economo Comunale	€ 403,00
2.4 - Maneggio valori n. 1 dipendente	€ 46,80
<small>(art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/99 – Art. 36 CCNL 14/09/2000)</small>	
2.5 - Turno: Polizia Municipale	€ 1.000,00
<small>(art. 22 CCNL 14/09/2000)</small>	

3 - Specifiche Responsabilità (art. 17, comma. 2, lett. f del CCNL 01/04/99)

3.1 - Specifiche responsabilità attribuite alla cat. "D", con particolare rilevanza esterna (Servizio Tributi - Servizi di Protezione Civile BB.CC - Servizi sociali e demografici):

3 dipendenti € 6.000,00

3.2 - specifiche responsabilità

(art. 17, comma 2, lett. I del CCNL 01.04.1999)

n. 1 dipendente (Responsabile U.R.P.) € 300,00

4 - Maggiorazione oraria per attività in giorno festivo

(art. 24 del CCNL 14/09/2000)

4.1 - Ufficio Polizia Municipale: n. 3 dipendenti € 1.812,34

4.2 - Ufficio Tecnico Comunale: n. 4 dipendenti € 3.400,00

Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi - Art. 17 comma 2 lettera a) del C.C.N.L. 01/04/1999.

Le parti concordano nel destinare le risorse decentrate residue, dopo avere applicato gli istituti disciplinati nei precedenti articoli, al fine di incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, ai sensi dell'art. 17, comma 2 lettera a) del C.C.N.L. 01/04/1999.

Pertanto, per quanto concerne le somme residue da destinare al predetto istituto contrattuale, pari ad € 8.062,57, a cui si deve aggiungere l'importo del fondo regionale per la produttività, pari ad € 9.562,52, si concorda di effettuare il calcolo percentuale in base al numero delle ore contrattuali che i dipendenti espletano, da corrispondere ai quattro Settori di attività presenti in questo Comune, in rapporto al personale dipendente a tempo indeterminato e determinato assegnato, su cui si effettueranno le valutazioni da parte dei Responsabili dei Settori, con le determinazioni degli importi da destinare a ciascun dipendente e da comunicare al Responsabile Affari Generali per la conseguente liquidazione in quanto detiene il Capitolo del PEG pertinente, tramite relazione a consuntivo sull'impegno profuso e sui risultati raggiunti.

La ripartizione di cui sopra dovrà tenere conto del fatto che le somme derivano dall'applicazione dell'art. 16 della legge reg.le n. 41/1996 e dovranno essere appannaggio dei dipendenti a tempo determinato ed indeterminato, mentre i rispettivi residui quantificati come da prospetto, saranno ripartiti alla tipologia del personale di appartenenza.

Per quanto riguarda gli obiettivi che si sarebbero dovuti fissare con progetti di miglioramento dei servizi da parte del Comune, si farà riferimento al maggiore impegno del personale per leggi di decentramento da parte della Regione, spirito che ha animato la normativa di riferimento, nonché gli obiettivi che con il Piano Economico di Gestione sono stati attribuiti ad ogni settore, il cui raggiungimento dovrà necessariamente essere legato al lavoro di staff di tutti i dipendenti dello stesso Settore.

Fondo per prestazioni di lavoro straordinario: (art. 14 del CCNL 01/04/1999)

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2012 in € 6.011,50, salvo il disposto dell'art. 14, comma 2 del CCNL 01/04/99.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.



€ 8.062,57

CIMINNA,

L.C.S.

Delegazione di parte pubblica:

Presidente - Segr. Comunale

.....
.....
.....
.....

Delegazione di parte sindacale:

- R.S.U.

.....
.....
.....
.....

- OO.SS. Territoriali:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

10/11/2011



Handwritten signatures and notes:
- Top right: A large signature.
- Middle right: "per N. Lpr" followed by a signature.
- Bottom right: "Rag. [Signature]" and "Rag. [Signature]".
- Far bottom right: A signature.



Dott. Paolo Sarullo Commercialista Revisore Contabile

Via San Francesco, 4 - 90023 - Ciminna (Pa) Tel.091.8293333 - fax 091.8293719.

C.F.: SRLPLA71P12C696Q P. I.V.A.: 04458700822

<http://paolosarullo.altervista.org> Email: psarullo@vodafone.it Pec: paolo.sarullo@cgn.legalmail.it

COMUNE DI CIMINNA

13 FEB 2013

Prot. N. 1935

Oggetto: Parere sulla consistenza del fondo risorse decentrate anno 2012."

Il sottoscritto Dott. Paolo Sarullo, Revisore Unico del Comune di Ciminna:

visto l'art. 5 comma 3 del CCNL 01.04.1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004:

PREMESSO

Che "l'Organo di Revisione Contabile in base all'art. 2 del Testo Unico sugli ordinamenti degli Enti Locali di cui al D. Lgs. N 267 del 18/08/2000 debba accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 del Legge n 449 del 27/12/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate".

Che l'Organo di Revisione deve, nell'espletamento dei suoi doveri, effettuare una vigilanza sulla corretta programmazione del fabbisogno del personale:

ESAMINATA

- L'intesa preliminare riguardante il "Contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro del personale non dirigente del Comune di Ciminna, relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2012" sottoscritta dalla delegazione trattante pubblica e da quella sindacale.
- La conseguente relazione illustrativa tecnico finanziaria redatta dal Responsabile dell'area Affari Generali e dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 5 comma 3, del CCNL 01/04/1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004

VERIFICATO

- Che la documentazione di cui sopra, evidenzia la coerenza dei risultati della contrattazione rispetto alle norme legislative e alle disposizioni in materia.



Dott. Paolo Sarullo Commercialista Revisore Contabile
Via San Francesco, 4 - 90023 - Ciminna (Pa) Tel.091.8293333 - fax 091.8293719
C.F.: SRLPLA71P12C696Q P. I.V.A.: 04458700822
<http://paolosarullo.altervista.org> Email: psarullo@vodafone.it Pec: paolo.sarullo@agn.legalmail.it

- Che l'ammontare complessivo delle risorse decentrate ex art. 31 del CCNL 22.01.2004 per l'anno 2012, come quantificate, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente nell'allegato a CCDI, trova finanziamento per l'intero importo nei vari capitoli di stipendi.
- Che per effetto di quanto stabilito dall'art. 73 del D.L. n 112 25/06/2008 non sono state ricomprese nell'ammontare delle risorse decentrate per l'anno 2012 le economie di cui all'art. 15 comma 1 lettera e del CCNL 01.04.1999 in quanto non presenti.
- Che l'ammontare delle risorse decentrate è stato determinato nel rispetto delle prescritte disposizioni di legge e nel rispetto delle interpretazioni fornite dall'ARAN
- Che gran parte delle risorse decentrate ha natura stabile.

Che sono state adottate le misure correttive, disposte dalla Corte dei Conti con deliberazione n 248/2010/PRSP

OSSERVA

Quanto segue:

tenuto conto del delicato momento di crisi economica e carenza di fondi pubblici condivide le scelte che si ritiene di utilizzare per l'erogazione degli elementi di produttività, a tal fine raccomanda di applicare effettivamente criteri selettivi legati a raggiungimento di obiettivi, incremento di produttività ed in generale premialità dell'eccellenza, potendo così conservare la finalità ultima delle risorse variabili.

In relazione ai processi di razionalizzazione delle spese, il Revisore ha presso atto degli atti che hanno consentito di realizzare risparmi nel bilancio dell'ente e raccomanda la prosecuzione degli sforzi per eliminare eventuale diseconomie.



Dott. Paolo Sarullo Commercialista Revisore Contabile
Via San Francesco, 4 - 90023 - Ciminna (Pa) Tel.091.8293333 - fax 091.8293719
C.F.: SRLPLA71P12C696Q P. I.V.A.: 04458700822
<http://paolosarullo.altervista.org> Email: psarullo@vodafone.it Pec: paolo.sarullo@cn.legalmail.it

Alla luce di quanto sopra il Revisore

ESPRIME

**Parere favorevole alla definizione della consistenza del fondo risorse decentrate per
l'anno 2012 art. 31 CCNL 22/01/2004**

Ciminna 13/02/ 2013

Il Revisore dei Conti
(dott. Paolo Sarullo)



COMUNE DI CIMINNA

Provincia di Palermo

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Art. 5 comma 3 del CCNL 2002-2005

In data 15/01/2013 il Comune di Ciminna e le Organizzazioni Sindacali Territoriali con la Rappresentanza Sindacale Unitaria hanno sottoscritto la "IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CIMINNA, PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009 E PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2012"

Le delegazioni trattanti, infatti ai sensi dell'art. 4 comma 1, del CCNL 22/01/2004, si incontrano annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie in esecuzione ai criteri generali definiti nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Amministrazione.

L'ipotesi di accordo è stato stipulato tenendo conto delle seguenti disposizioni contrattuali collettive e legislative:

- gli art. 31 e 32 del CCNL del 22 gennaio 2004 che ripartiscono le risorse decentrate in stabili e variabili;
- gli art. 4 e 5, cos' come modificato dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 del CCNL 01/04/1999 che prevedono rispettivamente la contrattazione decentrata integrativa a livello di singolo ente ed i tempi e le procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto decentrato integrativo aziendale;
- il CCNL sottoscritto in data 04/06/2009 relativo al personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali – quadriennio normativo 2006-2009 – biennio economico 2008-2009;
- l'art. 48 del D. Lgs. 165/2001;
- l'art. 73 comma 2 che elimina dalla costituzione del fondo i risparmi derivanti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro in part-time;

L'ipotesi di accordo rispetta la coerenza con le norme contrattuali, tenendo conto della procedura di costituzione del fondo di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, nonché degli altri istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale.

Le risorse decentrate stabili per l'esercizio 2012 sono state quantificate in € 143.042,92. Tenendo conto delle norme contenute nell'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010, le quali impongono che per il triennio 2011-2013 le stesse non possono superare quelle dell'esercizio 2010 e che le stesse vanno ridotte in misura proporzionale al personale in servizio, le stesse sono state ricalcolate in € 138.213,69.

Il finanziamento degli istituti stabili, quali progressioni orizzontali, differenza stipendiale per progressione verticale, indennità di comparto, indennità ex ottava q.f., è contenuto entro i limiti delle risorse decentrate stabili, in particolare le risorse stabili ammontanti ad € 138.213,69 finanziano per € 117.452,42 gli istituti stabili di cui sopra e per la restante quota di € 20.761,27 sono utilizzate per il finanziamento degli istituti variabili.

L'ipotesi di accordo in oggetto assicura il contenimento della spesa di personale entro i limiti della spesa calcolata per l'esercizio 2004, in ottemperanza alle seguenti disposizioni normative:

- art. 1 comma 198, legge 23/12/2005, n. 266 (legge finanziaria 2006);
- art. 1 comma 562, legge 29/12/2006, n. 296 (legge finanziaria 2007);

L'accordo di cui trattasi riserva alla produttività la disponibilità di una cospicua quota delle risorse destinate alle politiche incentivanti per la sua valenza ad incidere sul miglioramento dell'efficacia e della qualità dei servizi erogati. Come si evince dalle schede di valutazione individuali verranno premiate le capacità di attuare i programmi, conseguire risultati nei tempi assegnati, proporre soluzioni innovative e di contribuire alla realizzazione di miglioramenti gestionali finalizzati ad una maggiore efficacia e qualità dei servizi e altresì apprezzati i comportamenti di disponibilità all'assunzione di responsabilità, di disponibilità al cambiamento, di flessibilità alle mansioni da svolgere, l'attitudine a lavorare in gruppo, la disponibilità nei confronti dell'utenza, la disponibilità a collaborare all'interno della struttura di appartenenza e con le altre entità organizzative dell'Ente, l'impegno e aggiornamento nella conoscenza degli aspetti normativi e/o tecnici correlati alla posizione ricoperta.

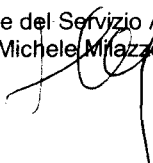
La valutazione effettuata sulla base di criteri definiti nelle schede di valutazione vengono utilizzate sia per il riparto del Fondo incentivante la produttività individuale sia per l'assegnazione delle posizioni economiche attraverso le progressioni orizzontali.

Gli oneri derivanti dall'approvazione del C.C.N.L. 04/06/2009 e del C.C.D.I. sono stati previsti nei documenti di programmazione finanziaria (Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2012 – Bilancio

DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE	IPOSTESI CONTRATTO 2012	CAPITOLO	IMPORTO
VOCI FISSE			
Progressioni orizzontali + Led	91.070,03	vari capitoli stipendi	91.070,03
Indennità ex ottava qualifica funzionale	1.549,37	vari capitoli stipendi	1.549,37
Differenza tabellare a seguito progressione orizzontale	777,66	vari capitoli stipendi	777,66
Indennità di comparto	24.055,36	vari capitoli stipendi	24.055,36
TOTALI VOCI FISSE	117.452,42		117.452,42
VOCI VARIABILI			
Indennità di rischio operai	1.155,00	1.01.08.01 - 324.1	1.155,00
Maggiorazioni orarie per attività svolta in giorni festivi	5.212,34	1.01.08.01 - 324.1	5.212,34
Indennità di reperibilità Stato Civile	675,49	1.01.08.01 - 324.1	675,49
Indennità di turno P.M.	1.000,00	1.01.08.01 - 324.1	1.000,00
Indennità maneggio valori Economo e Agenti Contabili	449,80	1.01.08.01 - 324.1	449,80
Compensi specifiche responsabilità personale cat. D,C,B (max 2.500,00)	7.500,00	1.01.08.01 - 324.1	7.500,00
Compensi specifiche responsabilità personale cat. D,C,B (Ufficio Stato Civile ed Anagrafe, Ufficio Elettorale, Ufficio Tributi, Ufficio Protezione Civile, Ufficio URP - max 300,00)	300,00	1.01.08.01 - 324.1	300,00
Compensi per incentivare produttività e miglioramento servizi	8.062,52	1.01.08.01 - 324.1	8.062,52
G.M. 15/2001 - misure correttive disposte dalla Corte dei Conti	9.939,92	1.01.08.01 - 324.1	9.939,92
TOTALE VOCI VARIABILI	34.295,07		34.295,07
TOTALE VOCI FISSE E VARIABILI	151.747,49		151.747,49
INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE			
Incentivo per completamento pratiche condono edilizio	1.493,22	1.01.08.01 - 324.6	1.493,22
Incentivo per la progettazione interna	7.530,12	1.01.08.01 - 324.4	7.530,12
Incentivo per recupero evasione ICI	9.789,16	1.01.08.01 - 324.3	9.789,16
Incentivo regionale per la P.M. art. 13 L.R. 17/1990	20.503,68	1.03.01.01 - 440.7	20.503,68
Incentivo sportello QuiEnel	1.129,52	1.01.08.01 - 324.13	1.129,52
Fondo per notifiche	1.506,02	1.01.08.01 - 324.9	1.506,02
Incentivo regionale art. 16 L.R. 41/1996	12.803,24	1.01.08.01 - 324.2	12.803,24
TOTALE INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	54.754,96		54.754,96
TOTALE COMPLESSIVO	206.502,45		206.502,45
ONERI PREVIDENZIALI RELATIVI AL SALARIO ACCESSORIO		diversi capitoli	63.489,70

Ciminna 12/02/2013

Il Responsabile del Servizio Affari Generali
(sig. Michele Mirazzo)




Il Responsabile del Servizio Finanziario
(rag. Salvatore Sarullo)

